



UNIVERSITATEA DE VEST
"VASILE GOLDIȘ"
din ARAD

ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA DE VEST „VASILE GOLDIȘ” din ARAD
310025 Arad, România Bd. Revoluției nr. 94-96, tel./fax 0040/0257/280260,
e-mail: rectorat@uvvg.ro, web: www.uvvg.ro

FACULTATEA DE MEDICINĂ

PLAN OPERAȚIONAL 2025 – 2026

Nr.	Obiectiv Strategic	Activități	Indicatori Măsurabili	Termen	Responsabil	Resurse
1	STUDENȚI					
1.1.	Reducerea ratei de abandon și retenția studenților	<p>Monitorizarea continuă a efectivelor (după admitere, sesiuni de reexaminare); identificarea timpurie a studenților cu risc de abandon prin sistem de alertă precoce (early warning)</p> <p>Completarea locurilor vacante: transferuri, reinmatriculări, sesiune admitere septembrie</p> <p>Program de mentorat peer-to-peer: studenți din ani superiori să îndrume studenți din ani I-II</p> <p>Sesiuni de consiliere psihologică individuală și de grup pentru studenții aflați în dificultate</p>	<p>Raport efective; nr. studenți identificați cu risc; rată retenție > 85%</p> <p>Nr. locuri completate; % ocupate > 95%</p> <p>Nr. perechi mentor-student; satisfacție ≥ 4/5</p> <p>Nr. sesiuni; nr. studenți beneficiari</p>	<p>Aug. 2025, lunar</p> <p>Sept. 2025</p> <p>Oct. 2025</p> <p>Permanent</p>	<p>Decan, Secretar Șef, Decani de an</p> <p>Decan, Secretariat</p> <p>Liga Studenților, Prodecan</p> <p>Centrul de Consiliere, Prodecan</p>	<p>Platformă Moodle / IT</p> <p>Nu necesită</p> <p>Nu necesită</p> <p>UVVG</p>
1.2.	Recrutare studenți (români și internaționali)	<p>Campanii de promovare în licee (Arad, județe limitrofe, online); participare la târguri educaționale naționale și internaționale</p> <p>Actualizarea și optimizarea SEO a site-ului în limbile română, engleză și franceză; campanii social media targetate</p> <p>Video de prezentare a facultății și testimoniale studenți internaționali; virtual tour al facilităților</p> <p>Acțiuni de prim ajutor și ateliere medicale pentru elevi de liceu (Arad, Ineu, Chisineu Criș, Sebis); Săptămâna altfel / Ziua Porților Deschise</p>	<p>Nr. licee vizitate ≥ 20; nr. evenimente ≥ 5/an</p> <p>Nr. vizite site +20%; nr. aplicații internaționali +10%</p> <p>Nr. vizualizări ≥ 5.000/an</p> <p>Nr. studenți/elevi implicați ≥ 300/an</p>	<p>Oct. 2025 – Apr. 2026</p> <p>Oct. 2025</p> <p>Nov. 2025</p> <p>Apr.–Mai 2026</p>	<p>Prodecan, Directori Departament, Liga Studenților</p> <p>Prodecan, Departament IT</p> <p>Prodecan, Departament IT</p> <p>Liga Studenților, Directori Departament</p>	<p>UVVG, fonduri proprii</p> <p>UVVG</p> <p>UVVG</p> <p>Sponsori, UVVG</p>

Nr.	Obiectiv Strategic	Activități	Indicatori Măsurabili	Termen	Responsabil	Resurse
		Colaborare cu ambasade și consulatele din țările sursă de studenți internaționali; rețea de alumni internaționali ambasadori	Nr. acorduri noi ≥ 3 ; nr. aplicații din rețea	Dec. 2025	Decan, Prodecan	UWVG
1.3. Comunicare și suport studențesc						
		Întâlniri lunare între conducerea Facultății de Medicină și reprezentanții studenților; P.V. publicate pe site	Nr. întâlniri ≥ 10 /an; grad satisfacție $\geq 4/5$	Lunar – CF	Prodecan, Decani de an	Nu necesită
		Cursuri de limbă română medicală pentru studenții internaționali (en/fr)	Nr. cursanți; promovabilitate examen limbă $\geq 80\%$	Aug.–Sept. 2025	Director Departament DM	Nu necesită
		Platformă digitală de comunicare (Fluxer, WhatsApp instituțional, Moodle) cu ghid de utilizare distribuit tuturor studenților	Nr. utilizatori activi; timp răspuns ≤ 24 h	Permanent	Secretar Șef, Departament IT	UWVG
1.4. Integrarea studenților internaționali						
		Săptămână de acomodare structurată (city tour, prezentare servicii, buddy system) înainte de începerea cursurilor	Plan de acțiuni publicat; nr. participanți $\geq 90\%$ din studenți noi internaționali	Sept. 2025	Birou Studenți Străini, Liga Studenților	UWVG
		Servicii de suport administrativ dedicat (îndrumare acte, cazare, transport) și ghid digital al facultății în 3 limbi	Ghid publicat; nr. solicitări rezolvate < 5 zile	Sept. 2025	Birou Studenți Străini	UWVG
		Evenimente interculturale și activități sportive comune (români și internaționali)	Nr. evenimente ≥ 4 /an; participare $> 60\%$	Permanent	Liga Studenților, Prodecan	Fonduri proprii
1.5. Voluntariat și implicare civică						
		Acțiuni de voluntariat cu DSP Arad, UPU, ONG-uri medicale; recunoaștere în suplimentul la diplomă	Nr. ore voluntariat/student; nr. acțiuni ≥ 6 /an	Permanent	Prodecan, Liga Studenților	Sponsori
2 REZIDENȚI						
2.1. Gestionarea și promovarea programului de rezidențiat						
		Actualizare metodologie și regulament admitere rezidenți (corelat cu legislația MS); publicare pe site	Metodologie aprobată CF; publicată site	Sept. 2025	Director Departament Rezidențiat, Secretar Șef	Norme legale
		Promovare rezidențiat pentru studenți din anul VI (prezentări, materiale informative, sesiuni Q&A)	Nr. sesiuni ≥ 2 ; nr. studenți informați $\geq 90\%$	Sept.–Oct. 2025	Director Departament Rezidențiat	Nu necesită
		Simulare examen de rezidențiat (teste grilă, feedback personalizat)	Nr. candidați înscriși; scor mediu la simulare	Oct.–Nov. 2025	Liga Studenților, Directori Departament	Nu necesită
		Actualizare listă coordonatori și locuri disponibile (inclusiv a 2-a specialitate, transferuri)	Liste actualizate publicat site; nr. locuri / specialitate	Mai–Jun. 2025, sept. 2025	Director Departament Rezidențiat	Nu necesită
		Decontare activitate rezidenți străini (a 2-a specialitate); cerere MS de rambursare	Cerere depusă la termen; sume rambursate	Conform grafic MS	Director Departament Rezidențiat, Departament Contabilitate	UWVG

Nr.	Obiectiv Strategic	Activități	Indicatori Măsurabili	Termen	Responsabil	Resurse
2.2. Urmărirea inserției profesionale						
	Centralizare date privind inserția profesională a absolvenților (la 6 luni și 12 luni post-absolvire) prin chestionar online		Rată răspuns $\geq 70\%$; raport publicat anual	Nov.-Dec. 2025, lun. 2026	Centrul de Consiliere, Prodecan	Nu necesită
3 RESURSE UMANE						
3.1. Optimizarea și dezvoltarea corpului didactic						
	Analiză nevoi personal didactic; scoatere posturi la concurs (titulari pe perioadă nedeterminată și determinată); întocmire state funcții 2025-2026		Nr. posturi scoase la concurs; % acoperire norme cu titulari $\geq 70\%$	Oct. 2025 / Feb. 2026	Directori Departamente, Decan	Nu necesită
	Mentținere în activitate cadre didactice pensionate (cu aprobarea Consiliului Departamentului și Consiliul Facultății, conform legislației)		Nr. dosare aprobate; respectarea legislației	Oct. 2025	Directori Departament Consiliu Departament, Consiliu Facultate	Dosare didactice
	Program de formare continuă a cadrelor didactice: pedagogie medicală, metode active, evaluare competențe clinice; participare obligatorie ≥ 1 curs/an/cadru didactic		Nr. cadre formate; certificate obținute	Sem. I și II	Decan, Directori Departament	UUVG, fonduri proprii
	Stimularea înscrierii absolvenților (în special șefi de promoție) la Școlile Doctorale de Medicină și Biologie; atragerea doctoranzilor spre cariera didactică		Nr. doctoranzi înscriși; nr. doctoranzi angajați	Sept.–Jun. 2026	Prodecan, Coordonatori doctorat	Nu necesită
	Colectare și actualizare CV, lista lucrări, fise autoevaluare pe platforma instituțională (Moodle)		Nr. cadre cu dosare complete $\geq 95\%$	Sept.–Oct. 2025	Directori Departament	Moodle
	Politică de echitate de gen și incluziune în recrutare; publicare raport anual de gen		Raport gen publicat; % femei în funcții de conducere	Iun. 2026	Decan, Directori Departament	Nu necesită
4 EDUCAȚIE ȘI CALITATE						
4.1. Tutorat și mentorat						
	Nominalizare și aprobare decani de an; revizuire atribuții; formare anuală tutori		Listă decani publicată; nr. formări ≥ 1 /an	Oct. 2025	Prodecan, Directori Departament	Nu necesită
	Dezvoltare tutorat studentesc peer-to-peer; recompensare tutori (puncte de credit; recunoaștere oficială)		Nr. tutori studenți; nr. sesiuni tutorat/sem.	Oct. 2025	Liga Studenților	Nu necesită
	Nominalizare profesori emeriti și mentori pentru cercetare; plan individual de mentorat		Nr. perchi mentor-tânăr cadru; raport semestrial	Sept.–Oct. 2025	Directori Departament	Nu necesită
4.2. Curriculumul și programe de studii						
	Întocmire/revizuire curriculumul ciclul 2025-2028 (Biologie, BFK), 2025-2029 (AMG), 2025-2031 (Medicină ro/en/fr) conform ARACIS și directive europene (Directiva 2005/36/CE)		Curricule aprobate CF; aviz ARACIS	Iun. 2025	Directori Departament Comisia Curriculară	Documente ARACIS

Nr.	Obiectiv Strategic	Activități	Indicatori Măsurabili	Termen	Responsabil	Resurse
		Benchmarking curricular cu facultăți de medicină din țară (UMF Cluj, Iași, Carol Davila) și internațional (Erasmus+)	Nr. benchmarkinguri ≥ 2 /an; raport comparativ	Anual	Decan, Comisia Curriculară	Parteneri naționali/internaționali
		Introducere cursuri noi: Inteligență Artificială în Medicină, Medicina Bazată pe Dovezi, One Health, Comunicare Medicală avansată	Nr. cursuri noi aprobate ≥ 2 ; studenți înscriși	Oct. 2025	Comisia Curriculară, Decan	Nu necesită
		Revizuire cursuri opționale și facultative; consultare studenți privind oferta	Nr. cursuri opționale ≥ 5 /ciclu; satisfacție studenți $\geq 4/5$	Mai–Iun. 2025	Comisia Curriculară	Nu necesită
4.3. Calitatea activității didactice						
		Stabilire orar optim (format electronic, Fluxer); respectare interval minim 48h între examene	Orar publicat săpt. 1 sem.; neconformități < 2 /sem.	Sept.–Oct. 2025	Responsabil orare, Directori Departament	Nu necesită
		Prezentare fișa disciplinei la primul curs; centralizare și publicare fișe pe site și Moodle	100% cadre prezintă fișe; fișe publicate în sem. I	Primele 2 săpt. sem. I și II	Directorii Departament, Titular curs	Nu necesită
		Înregistrare prezențe studenți (curs și LP); centralizare lunară; raportare la CF	Nr. cadre care predau fișe $\geq 95\%$; raport lunar CF	Permanent	Cadrele didactice, Secretariat	Fișe prezență
		Creșterea utilizării platformelor educaționale (Moodle, UpToDate, platforme simulare); formare cadre în utilizare LMS	Trafic platforme +25%; nr. resurse încărcate/curs ≥ 5	Permanent	Directorii Departament Departament IT	UVVG (licențe)
		Implementare soft antiplagiat pentru lucrări de licență și masterat; raport semestrial utilizare	Raport antiplagiat; % lucrări cu similitudine $> 20\% \leq 5\%$	Mar. 2026, Iul. 2026	Directorii Departament, Prodecan	Soft antiplagiat
4.4. Simulare medicală și competențe clinice (obiectiv nou)						
		Identificare spații și dotare laborator de simulare medicală de bază (manechine, simulator RCP, suturi); plan de achiziție	Plan de dotare aprobat; spațiu identificat	Oct. 2025	Prodecan, Decan	UVVG, PNRR / fonduri europene
		Introducere stagii de simulare clinică obligatorii pentru studenții din ani preclinici (I-III), minim 20h/an	Nr. studenți cu stagii simulare; fișe competențe completate	Feb. 2026	Directorii Departament. clinice, Responsabil simulare	Echipamente simulare
		Parteneriate cu spitale clinice pentru stagii practice extinse și observații clinice structurate	Nr. acorduri noi ≥ 2 ; nr. studenți în stagii ≥ 200	Dec. 2025	Decan, Directori Departament	UVVG
4.5. Evaluare și asigurarea calității						
		Evaluarea cadrelor didactice de către studenți (sem. I și II); raport Consiliul Facultății cu plan de măsuri	Raport evaluare; plan măsuri aprobat CF; acțiuni implementate $\geq 80\%$	Mar. 2026, Iul. 2026	Reprezentanți studenți, Prodecan	Nu necesită
		Evaluări colegiale și evaluare de către directorul de departament; rezultate discutate în Consiliul Departamentului	Nr. cadre evaluate 100%; discuție Consiliu Departament	Anual – Iul. 2026	Directorii Departament	Nu necesită
		Analiză rezultate sesiuni (promovabilitate, distribuție note, corelare cu prezența); raport trimestrial	Raport Consiliu Facultate mar. / Iul. 2026; plan remedial dacă promovabilitate $< 70\%$	Mar. 2026, Iul. 2026	Comisia de Calitate, Prodecan	Nu necesită

Nr.	Obiectiv Strategic	Activități	Indicatori Măsurabili	Termen	Responsabil	Resurse
		Monitorizare tutori de ani; P.V. ședințe prezentate la CF lunar	Nr. P.V. depuse \geq 10/ani; acțiuni corective < 30 zile	Lunar – CF	Prodecan	Nu necesită
4.6. Examine de licență și admitere						
		Aprobare tematică, bibliografie, comisii examen licență; verificare antiplagiat; desfășurare examen	Publicate pe site; nr. comisii constituite; promovabilitate licență \geq 85%	Ian.–Sept. 2026	Decan, Comisia de Licență	Soft antiplagiat, UVVG
		Revizuire metodologie admitere (români și internaționali); aprobare bibliografie; stabilire comisii	Aprobat Consiliu Facultate; publicat site min. 6 luni înainte de admitere	Dec. 2025	Decan, Consiliu Facultate	Nu necesită
		Organizare sesiuni admitere iul./aug. și sept. 2026; analiză rezultate și raport Consiliu Facultate	Nr. candidați; rată completare locuri \geq 95%; raport CF	Iul.–Sept. 2026	Decan, Secretar Șef	UVVG
5 DIGITALIZARE ȘI INOVAȚIE EDUCAȚIONALĂ (obiectiv nou)						
5.1. Transformarea digitală a procesului educațional						
		Audit digital al infrastructurii IT a facultății; plan de investiții prioritare (conectivitate, hardware, licențe software)	Raport audit; plan investiții aprobat Senat	Oct. 2025	Prodecan, Departament IT, Decan	UVVG
		Formare cadre didactice în utilizarea platformelor LMS (Moodle), instrumente de evaluare online, flipped classroom, gamification medicală	Nr. cadre formate \geq 60%; certificat de formare	Nov. 2025 – Feb. 2026	Directorii Departament, Departament IT	UVVG
		Înregistrare video și punere la dispoziție a cursurilor pe platforma Moodle (asincron); creare OER (Open Educational Resources)	Nr. cursuri înregistrate \geq 30%; nr. accesări	Permanent	Titulari curs, Departament IT	UVVG
		Pilotare utilizare Inteligenței Artificiale (AI) în evaluarea cunoștințelor: bănci de întrebări adaptive, feedback personalizat	Nr. discipline pilot \geq 3; raport de evaluare	Feb.–Iun. 2026	Prodecan, Directorii Departament	UVVG, proiecte
		Crearea unui Help Desk IT dedicat studenților și cadrelor didactice (răspuns < 24h); ghid digital al serviciilor facultății	Timp mediu răspuns < 24h; satisfacție utilizatori \geq 4/5	Oct. 2025	Departament IT	UVVG
6 ANTREPRENORAT ȘI EDUCAȚIE MEDICALĂ CONTINUĂ						
6.1. Cursuri antreprenoriale și competențe transversale						
		Lansare și desfășurare curs de antreprenoriat medical (startup, cabinet medical privat, finanțare); colaborare firme partener	Nr. cursanți \geq 30; curs acreditat; satisfacție \geq 4/5	Dec. 2025 – Iun. 2026	Prodecan, firme partener	Sponsorizare, UVVG
		Atelier de competențe soft (comunicare medic-pacient, leadership clinic, gestionare erori medicale)	Nr. participanți; certificat participare	Mar.–Mai 2026	Prodecan, Centrul Consiliere	Nu necesită
		Rețea alumni Facultatea de Medicină: bază de date, newsletter trimestrial, eveniment anual alumni-studenți	Nr. alumni în baza de date \geq 500; nr. participanți eveniment \geq 100	Dec. 2025	Prodecan, Decan	UVVG

Nr.	Obiectiv Strategic	Activități	Indicatori Măsurabili	Termen	Responsabil	Resurse
6.2. Educație Medicală Continuă (EMC)						
	Identificare colaboratori profesionale, industrie tematică CMR/OAMGMAMR	colaboratori (spitale, colegii farmaceutică); stabilire cursuri EMC acreditate	Nr. colaboratori ≥ 5 ; nr. propuse ≥ 3	Dec. 2025	Prodecan	Nu necesită
	Acreditare cursuri EMC la organizare (online și față în față)	CMR/OAMGMAMR și BDI	Nr. cursuri acreditate ≥ 3 ; nr. participanți ≥ 200 /an	Mar.–Sept. 2026	Prodecan, Șef disciplină	Sponsori
7. CERETARE ȘTIINȚIFICĂ						
7.1. Promovarea și creșterea vizibilității cercetării						
	Elaborare strategie anuală de cercetare de Medicină; centralizare granturi); raport CF oct.	Facultatea de Medicină (ISI, BDI, rezultate)	Nr. publicații ISI ≥ 20 /an; nr. granturi active ≥ 3	Oct. 2025	Directorii Departament, Responsabil cercetare	Nu necesită
	Publicare articole în revistele proprii (Studia Universitatis – Seria Șt. Vieții) ≥ 4 numere/an; promovare indexare BDI	indexate	Nr. numere publicate; impact factor revistă	Permanent	Directorii Departament, DBSV	UVVG
	Depunere granturi naționale (UEFISCDI: PN-IV, PCE) și europene (Horizon Europe, ERC); formare cadre în scriere proiecte	PN-IV, ERC)	Nr. proiecte depuse ≥ 5 /an; nr. câștigate ≥ 2	Permanent	Responsabil cercetare, Directorii Departament	UVVG, sponsori
	Stimularea cercetării Științifice, premii prezentate la conferințe naționale/ internaționale (ZAA, sesiuni studentești)	Cercuri Studentești	Nr. lucrări prezentate; nr. premii; nr. studenți implicați ≥ 30 /an	Permanent	Directorii Departament, Prodecan	UVVG
	Atragere conferințe/workshops internaționale de Medicină a U.V.V.G.	și organizare	Nr. visiting professors ≥ 3 /an; nr. conferințe ≥ 1 /an	Permanent	Decan, Prodecan	UVVG, sponsori
	Parteneriate cu spitale translațională; bioethics clearances pentru studii clinice	spitale pentru cercetare	Nr. protocoale de cercetare aprobate comisie etică ≥ 5 /an	Permanent	Directorii Departament, Decan	UVVG
8. BAZA MATERIALĂ ȘI INFRASTRUCTURĂ						
8.1. Modernizarea infrastructurii						
	Implementare audit secretariat (UMS) și registre; digitalizare arhivă (dosare studenți, examene)	(UMS) și registre;	Audit finalizat; arhivă digitală $\geq 50\%$ documente curente	Sept. 2025	Secretar Șef, Prodecan	UVVG
	Modernizare vestiar clinici; dotare săli cu mobilier ergonomic; ecrane interactive în amfiteatre	dotare săli cu mobilier ergonomic	Lucrări finalizate; nr. săli dotate	Sept. 2025 – Ian. 2026	Prodecan, Serviciu Tehnic	UVVG
	Evaluare necesități preclinice (anatomie, fiziologie, biochimie); plan de dotare multianual 2025-2027	laboratoare anatomie, fiziologie, histologie, biochimie); plan de dotare multianual 2025-2027	Plan de dotare aprobat; buget alocat	Dec. 2025	Directorii Departament, Decan	UVVG, fonduri europene
8.2. Resurse educaționale digitale și fizice						

Nr.	Obiectiv Strategic	Activități	Indicatori Măsurabili	Termen	Responsabil	Resurse
		Verificare și actualizare cursuri pe platforma Moodle; minim 80% disciplinele active să aibă suport digital complet (curs + LP + evaluare)	% discipline cu suport complet Moodle $\geq 80\%$	Permanent	Titulari curs, Directori Departament	Nu necesită
		Editare și traducere cursuri noi (în engleză și franceză pentru programele internaționale)	Nr. cursuri traduse $\geq 5/\text{an}$	Permanent	Titulari curs	UVVG
		Acces studenți la baze de date medicale (UpToDate, PubMed, Scopus); promovare și însușire utilizare	Nr. accesări +30%; sesiune informare $\geq 1/\text{sem.}$	Permanent	Biblioteca, Directori Departament	UVVG (licențe)
9	MANAGEMENT INSTITUȚIONAL					
9.1. Guvernare și conformitate						
		Implementare Plan Managerial Decan; raport anual de activitate prezentat Consiliului Facultății și Senatului	Raport anual publicat site; aprobat Consiliul Facultății	Mai 2026	Decan	Nu necesită
		Autorizare/acreditare noi programe de licență sau masterat (dacă este cazul); pregătire dosar ARACIS	Dosar depus la termen; aviz favorabil ARACIS	2026	Decan, Directori Departament	UVVG
		Analiza și implementarea noilor standarde ARACIS în domeniul medical; revizuire documentație internă	Nr. standarde implementate 100%; raport conformitate	Dec. 2025	Decan, CEAC-F	Nu necesită
		Benchmarking intern și extern (angajatori, stakeholderi, parteneri internaționali); raport comparativ anual	Nr. benchmarkinguri $\geq 3/\text{an}$; raport publicat	Anual	Decan, Directori Departament	Parteneri UVVG
		Prelucrare PO, regulamente cu cadrele didactice (semestrial); instruire completare fișe autoevaluare	Nr. cadre instruite 100%; fișe colectate $\geq 95\%$	Semestrial	Directorii Departament, CEAC-F	PO, regulamente
		Implementare strategie de sustenabilitate instituțională: reducere consum energie, hârtie, reciclare (conform politicii green campus UVVG)	Consum energie -10% față de 2024; 100% documente curriculare digitale	Dec. 2025	Prodecan, Serviciu Tehnic	UVVG
10	VIZIBILITATE ȘI INTERNAȚIONALIZARE					
10.1. Prezență digitală și comunicare instituțională						
		Actualizare și optimizare site facultate (ro/en/fr); secretariat virtual funcțional; conținut actualizat lunar	Conținut actualizat lunar; trafic site +20%	Oct.–Nov. 2025	Directorii Departament, Departament IT	UVVG
		Strategie social media activă (Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube); postări săptămânale, campanii targetate studenți internaționali	Nr. urmăritori +30%; nr. postări $\geq 4/\text{săpt.}$	Oct. 2025	Prodecan, Departament IT	UVVG
		Newsletter lunar pentru studenți, cadre didactice și alurni; raport de impact comunicare	Nr. abonați ≥ 500 ; rata deschidere $\geq 40\%$	Oct. 2025	Secretariat, Prodecan	UVVG
10.2. Internaționalizare și mobilități						

Nr.	Obiectiv Strategic	Activități	Indicatori Măsurabili	Termen	Responsabil	Resurse
	Selecție studenți pentru mobilități Erasmus+; extindere acorduri bilaterale (≥ 5 noi); promovare oportunități mobilitate	Erasmus+; promovare oportunități mobilitate	Nr. studenți în mobilitate Erasmus ≥ 15/an; nr. acorduri noi ≥ 5	Raport semestrial	Responsabil Erasmus, Directori Departament	Nu necesită
	Organizare școli de vară/toamnă internaționale; selecție studenți; parteneriate cu universități europene	Organizare școli de vară/toamnă internaționale; selecție studenți; parteneriate cu universități europene	Nr. participanți ≥ 30/ediție; nr. ediții ≥ 2/an	Permanent	Directori Departament, Responsabil Erasmus	UVVG
	Atragere visiting professors din universități internaționale de top; organizare prelegeri publice	Atragere visiting professors din universități internaționale de top; organizare prelegeri publice	Nr. visiting professors ≥ 3/an; nr. prelegeri ≥ 5	Permanent	Decan, Prodecan	UVVG, sponsori
	Mentineră aderență CIDMEF (AUF); participare la întâlniri decani facultăți de medicină	Mentineră aderență CIDMEF (AUF); participare la întâlniri decani facultăți de medicină	Taxă achităată; participare ≥ 1 eveniment/an	Dec. 2025	Decan	UVVG
10.3. Evenimente și vizibilitate locală/regională						
	Organizare Ziua Facultății de Medicină (conferință, expoziție lucrări studenți, premiere); ZAA – Zilele Academice ale Aradului	Organizare Ziua Facultății de Medicină (conferință, expoziție lucrări studenți, premiere); ZAA – Zilele Academice ale Aradului	Nr. participanți ≥ 200; nr. lucrări prezentate ≥ 30	Apr. 2026	Prodecan	Resurse proprii
	Propuneri Doctor Honoris Causa; organizare ceremonii academice	Propuneri Doctor Honoris Causa; organizare ceremonii academice	Propuneri înaintate Senatului; ceremonii organizate	Iul. 2025	Decan	UVVG
11 ETICĂ, INTEGRITATE ACADEMICĂ ȘI SUSTENABILITATE						
11.1. Etică și deontologie profesională						
	Prelucrare Cod de Etică și Deontologie U.V.V.G. cu cadre didactice și studenți (semestrial); sesiune dedicată studenților an I	Prelucrare Cod de Etică și Deontologie U.V.V.G. cu cadre didactice și studenți (semestrial); sesiune dedicată studenților an I	Nr. cadre/studenți instruiți 100%; PV instruire	Semestrial	Directori Departament	Cod Etică UVVG
	Instruire privind etica cercetării: prevenire fabricare/falsificare/plagiat date; bune practici în publicare (COPE guidelines)	Instruire privind etica cercetării: prevenire fabricare/falsificare/plagiat date; bune practici în publicare (COPE guidelines)	Nr. cadre instruite ≥ 80%; materiale informative distribuite	Nov. 2025	Responsabil cercetare, Directori Departament	Nu necesită
	Actualizare proceduri de raportare a neconformităților etice; canal de sesizare confidențial (whistleblowing) funcțional	Actualizare proceduri de raportare a neconformităților etice; canal de sesizare confidențial (whistleblowing) funcțional	Procedură aprobată CF; nr. sesizări rezolvate la termen	Dec. 2025	Decan, Comisia Etică	Nu necesită
	Activități de educație pentru sănătate mentală a studenților (burnout, reziliență, self-care); colaborare cu psihologi universitari	Activități de educație pentru sănătate mentală a studenților (burnout, reziliență, self-care); colaborare cu psihologi universitari	Nr. sesiuni ≥ 4/an; nr. studenți participanți ≥ 100	Permanent	Centrul de Consiliere, Liga Studenților	Nu necesită
	Politică antifarasament și nediscriminare; procedură clară de sesizare și soluționare	Politică antifarasament și nediscriminare; procedură clară de sesizare și soluționare	Procedură publicată; nr. sesizări soluționate ≤ 30 zile	Oct. 2025	Decan, Comisia Etică	Nu necesită

Arad, Iunie 2025

Decan,

Conf. univ. dr. CASIANA BORU

