

FACULTATEA DE MEDICINĂ

PLAN OPERAȚIONAL DE CERCETARE

Anul universitar 2025–2026

Document anual aliniat la Planul Strategic de Cercetare UVVG 2024–2029

INTRODUCERE ȘI CONTEXT

Prezentul Plan Operațional de Cercetare al Facultății de Medicină este documentul anual care traduce în acțiuni concrete, cu termene și responsabilități asumate, obiectivele de cercetare stabilite prin Planul Strategic Multianual al Facultății de Medicină 2024 – 2029 și prin Planul Strategic al Universității de Vest "Vasile Goldiș" din Arad.

Baza de elaborare a prezentului Plan Operațional:

- Planul Strategic Multianual UVVG 2024 – 2029 — Pilonul 3: Managementul activităților de cercetare
- Planul Strategic al Facultății de Medicină 2024 – 2029 — Obiectivele 3.1 – 3.5
- Strategia de Cercetare a Facultății de Medicină U.V.V.G. (document de referință)
- Raportul de activitate al Facultății de Medicină pentru anul universitar 2024 – 2025
- Planul Operațional de Cercetare al Facultății de Medicină 2024 – 2025
- Bune practici: planuri operaționale de cercetare ale facultăților de medicină acreditate din România

SCOP URMĂRIT:

- Creșterea cantitativă și calitativă a producției științifice a Facultății de Medicină în anul universitar 2025 – 2026
- Consolidarea echipelor de cercetare și a colaborărilor intra- și interdepartamentale și interinstituționale
- Creșterea vizibilității naționale și internaționale a cercetării medicale de la U.V.V.G. Arad
- Implicarea activă a studenților și rezidenților în activitățile de cercetare
- Atragerea de finanțări externe pentru susținerea cercetării (granturi, proiecte, contracte)

OBIECTIV GENERAL:

Optimizarea activității de cercetare științifică a Facultății de Medicină prin implementarea unor acțiuni concrete, măsurabile, cu termene clare și responsabilități asumate, în scopul îndeplinirii indicatorilor de performanță asumați pentru anul universitar 2025 – 2026.

OBIECTIVE CONCRETE:

- Creșterea implicării cadrelor didactice în activitatea de cercetare și publicare în reviste indexate ISI/BDI
- Autoevaluarea activității de cercetare la nivel de departament și facultate, semestrial
- Îmbunătățirea vizibilității cercetării pe plan național și internațional (ORCID, ResearchGate, Scopus)
- Creșterea numărului de studenți și rezidenți implicați activ în proiecte și cercuri științifice
- Depunerea de proiecte de cercetare în competițiile UEFISCDI (PN-IV), Horizon Europe și alte surse externe

PLAN DE ACȚIUNI — ANUL UNIVERSITAR 2025 – 2026

1. DISEMINAREA REZULTATELOR CERCETĂRII

Acțiuni propuse	Rezultate așteptate	Termen	Responsabil	Indicator performanță	Rap.
Centralizarea listei de lucrări ISI/BDI ale cadrelor didactice pentru anul univ. 2024 – 2025 și evaluarea acestora.	Bază de date actualizată a publicațiilor facultății	Octombrie 2025	Director departament, Responsabil cercetare	Nr. lucrări ISI/BDI înregistrate	Ian.
Stabilirea temelor de cercetare prioritare pentru anul univ. 2025 – 2026 la nivelul fiecărei discipline/departament.	Plan de cercetare/disciplină aprobat în Consiliul Departamentului	Oct.–Nov. 2025	Director departament	Nr. teme de cercetare stabilite/disciplină	Nov.
Depunerea a minimum 2 manuscrise în reviste indexate ISI/BDI de către cadrele didactice din fiecare departament.	Articole submise/acceptate în reviste de specialitate	Permanent 2025–2026	Cadre didactice, Director departament	Nr. articole submise și acceptate/sem.	Iun.
Participarea cadrelor didactice și studenților la Zilele Academice Arădene 2026 cu lucrări originale.	Lucrări prezentate; volum rezumate publicat	Mai 2026	Cadre didactice, Responsabil disciplină, Liga Studenților	Nr. lucrări prezentate la ZAA 2026	Iun.
Publicarea a minimum 1 carte sau capitol de carte în edituri recunoscute (cotate CNCS) de cadrele didactice.	Carte/capitol publicat(ă) în editură de prestigiu	An univ. 2025–2026	Cadre didactice	Nr. cărți/capitole publicate	Iun.
Valorificarea revistelor proprii U.V.V.G. (ARS Medica Tomitana, Studia Universitatis – Seria Științele Vieții și alte publicații universitare) pentru diseminarea rezultatelor.	Articole publicate în revistele U.V.V.G.	Permanent	Cadre didactice, Editor reviste DBSV	Nr. articole publicate în reviste UUVG	Iun.
Actualizarea și verificarea profilurilor academice (ORCID, ResearchGate, Google Scholar) pentru 100% din cadrele didactice titulare.	Profile academice active și actualizate	Noiembrie 2025	Cadre didactice, Responsabil IT	% cadre didactice cu profil ORCID activ	Nov.

2. CALITATEA CERCETĂRII

Acțiuni propuse	Rezultate așteptate	Termen	Responsabil	Indicator performanță	Rap.
Organizarea a minimum 2 sesiuni de training privind redactarea științifică, accesarea bazelor de date ANELIS PLUS și submisia în reviste de impact.	Personal didactic format în redactare și publicare	Sem. I și II 2025–2026	Prodecan cercetare, Bibliotecă UUVG	Nr. sesiuni organizate; nr. participanți	Iun.
Implementarea unui circuit intern de revizuire colegială a manuscriselor înainte de submisie, coordonat de directorii de departament.	Calitate crescută a manuscriselor submise; feedback intern sistematizat	Din Octombrie 2025	Directori departament, Comisia cercetare	Nr. manuscrise revizuite intern/an	Iun.
Monitorizarea semestrială a indicelui Hirsch și a numărului de citări al cadrelor didactice; raportare la Departament de Scientometrie U.V.V.G.	Raport scientometric semestrial al facultății	Feb. 2026 și Iun. 2026	Responsabil cercetare, Decan	Indice H mediu; evoluție citări/sem.	Sem.
Organizarea a minimum 1 cerc științific studențesc activ /disciplină/semestru, cu prezentarea rezultatelor cercetării experimentale și clinice.	Studenți implicați în cercetare; lucrări prezentate	Sem. I și II 2025–2026	Responsabil disciplină, Director departament, Liga Studenților	Nr. studenți participanți; nr. lucrări prezentate	Sem.

Acțiuni propuse	Rezultate așteptate	Termen	Responsabil	Indicator performanță	Rap.
Utilizarea softului antiplagiat pentru toate lucrările de licență/masterat și pentru manuscrisele destinate publicării în revistele U.V.V.G.	Calitate și integritate academică crescută	Permanent	Director departament, Prodecan	% lucrări verificate antiplagiat \geq 100%	Iun.
Organizarea de Journal Clubs lunare (câte 1/lună/departament) pentru analiza articolelor relevante din literatura internațională.	Cultură a lecturii critice și a cercetării bazate pe dovezi	Oct. 2025 – Iun. 2026	Directori departament, Șefi disciplină	Nr. Journal Clubs organizate \geq 8/an	Iun.

3. PARTENERIATUL CU ȘCOALA DOCTORALĂ

Acțiuni propuse	Rezultate așteptate	Termen	Responsabil	Indicator performanță	Rap.
Susținerea doctoranzilor Facultății de Medicină în publicarea a minimum 1 articol ISI/BDI necesar susținerii tezei.	Articole publicate de doctoranzi	An univ. 2025–2026	Conducători de doctorat, Decan	Nr. articole publicate de doctoranzi/an	Iun.
Organizarea a minimum 2 seminarii metodologice pentru doctoranzi privind: designul studiului, bioetică în cercetare și redactarea tezei.	Doctoranzi cu competențe metodologice consolidate	Sem. I și II 2025–2026	Conducători doctorat, Comisia cercetare	Nr. seminarii; nr. participanți	Iun.
Sprrijinirea depunerii dosarelor de abilitare de către cadrele didactice eligibile din facultate.	Minimum 1 dosar de abilitare depus în 2025–2026	An univ. 2025–2026	Decan, Prorectorat Cercetare	Nr. dosare abilitare depuse	Iun.
Promovarea înscrierii de noi doctoranzi în domeniile Medicină și Biologie la IOSUD-U.V.V.G.	Nr. crescut de doctoranzi înscriși	Sept.–Oct. 2025	Decan, Conducători doctorat	Nr. doctoranzi noi înscriși	Oct.
Stimularea co-îndrumării internaționale a tezelor de doctorat (co-tutelle) cu universități partenere din UE.	Acorduri co-tutelle semnate	An univ. 2025–2026	Conducători doctorat, Decan	Nr. acorduri co-tutelle active \geq 1	Iun.

4. ACCESAREA DE FONDURI DIN PROIECTE

Acțiuni propuse	Rezultate așteptate	Termen	Responsabil	Indicator performanță	Rap.
Informarea lunară a cadrelor didactice privind competițiile deschise: UEFISCDI (PN-IV), Horizon Europe, COST, EEA Grants — prin newsletter intern și afișare pe platforma facultății.	Cadre didactice informate în timp util despre oportunități de finanțare	Lunar, permanent	Responsabil cercetare, Decan	Nr. sesiuni informare/nr. competiții comunicate	Sem.
Depunerea a minimum 2 proiecte de cercetare în competițiile naționale (UEFISCDI PN-IV) sau internaționale (Horizon Europe) deschise în cursul anului universitar 2025–2026.	Proiecte depuse spre evaluare	Conform calendar UEFISCDI/CE	Cadre didactice, Decan, Prorectorat	Nr. proiecte depuse/an	Iun.

Acțiuni propuse	Rezultate așteptate	Termen	Responsabil	Indicator performanță	Rap.
Identificarea și contactarea a minimum 1 partener din industria medicală/farmaceutică sau spitalicească pentru inițierea unui contract de cercetare aplicată sau sponsorizare.	Contract/protocol colaborare semnat de	Sem. I 2025–2026	Decan, Responsabil cercetare	Nr. contracte/protocoale de cercetare semnate	Feb.
Implicarea a minimum 10 studenți (licență și master) în activități de cercetare derulate în cadrul proiectelor sau granturilor active.	Studenți integrați în proiecte de cercetare	An univ. 2025–2026	Cadre didactice, Director departament	Nr. studenți implicați în proiecte/an	Iun.
Participarea la rețele naționale de cercetare (consorții, proiecte POC/PNRR cu componentă de cercetare medicală).	Facultatea de Medicină U.V.V.G. partener în minimum 1 rețea/consorțiu național	An univ. 2025–2026	Decan, Responsabil cercetare	Nr. rețele/consorții în care Facultatea de Medicină este membră	Iun.

5. INTERNAȚIONALIZAREA CERCETĂRII

Acțiuni propuse	Rezultate așteptate	Termen	Responsabil	Indicator performanță	Rap.
Organizarea a minimum 1 eveniment științific cu participare internațională (simpozion, workshop sau prelegere invitată) în cadrul Facultății de Medicină.	Eveniment organizat; participanți internaționali prezenți	Sem. II 2025–2026	Decan, Comisia cercetare	Nr. participanți internaționali; nr. lucrări prezentate	Iun.
Invitarea a minimum 2 visiting professors sau cercetători din diaspora pentru prelegeri/cursuri intensive sau co-supervizare lucrări de doctorat.	Schimb de expertiză; vizibilitate internațională crescută	An univ. 2025–2026	Decan, Responsabil Erasmus+	Nr. visiting professors invitați	Iun.
Publicarea a minimum 3 articole în co-autorat cu autori de la instituții internaționale partenere.	Articole în colaborare internațională publicate/acceptate	An univ. 2025–2026	Cadre didactice, Responsabil cercetare	Nr. articole co-autorat internațional	Iun.
Identificarea și aplicarea pentru minimum 1 acțiune COST sau consorțiu Horizon Europe în domeniile prioritare ale facultății (boli cronice, oncologie, neurologie, sănătate publică).	Aplicație depusă; rețea internațională extinsă	Conform calendar CE 2025–2026	Responsabil cercetare, Cadre didactice	Nr. aplicații COST/HE depuse	Iun.
Sprrijinirea mobilităților de cercetare Erasmus+ STA ale cadrelor didactice la instituții internaționale partenere.	Cadre didactice cu experiență internațională de cercetare	An univ. 2025–2026	Decan, Responsabil Erasmus+	Nr. mobilități de cercetare/an	Iun.
Menținerea aderării la CIDMEF (AUF) și valorificarea rețelei francofone pentru colaborări de cercetare și publicare.	Colaborări active în rețeaua CIDMEF	Dec. 2025	Decan	Nr. colaborări/publicații în rețeaua CIDMEF	Iun.

6. CERCETARE APLICATĂ, TRANSLAȚIONALĂ ȘI TRANSFER TEHNOLOGIC

Acțiuni propuse	Rezultate așteptate	Termen	Responsabil	Indicator performanță	Rap.
Constituirea sau consolidarea a minimum 1 grup de cercetare activ în domenii prioritare: boli cardiovasculare, oncologie, neurologie, boli infecțioase, sănătate publică, medicină de laborator.	Grup de cercetare constituit; plan de activitate aprobat	Oct.–Nov. 2025	Director departament, Decan	Nr. grupe cercetare active; nr. membri	Nov.
Realizarea a minimum 1 studiu clinic sau experimental (observațional, caz-control, cohortă) în colaborare cu spitalele clinice partenere (Spitalul Clinic Județean Arad, Spitalul Municipal Arad).	Studiu finalizat sau în desfășurare; rezultate valorificabile	An univ. 2025–2026	Cadre didactice, Comisia cercetare, Comisia etică	Nr. studii clinice/experimentale inițiate	Iun.
Colaborarea cu ITA-Goldtech U.V.V.G. în identificarea oportunităților de brevetare sau transfer tehnologic a rezultatelor cercetării Facultății de Medicină.	Evaluare potențial brevet/transfer tehnologic	Sem. II 2025–2026	Decan, ITA-Goldtech	Nr. consultări ITA; nr. brevete inițiate	Iun.
Organizarea anuală a Sesiunii Studențești de Cercetare a Facultății de Medicină, cu secțiune de cercetare experimentală, clinică și de sănătate publică.	Studenți activi în cercetare; lucrări prezentate public	Mai–Iun. 2026	Responsabil disciplină, Director departament, Liga Studenților	Nr. lucrări studențești prezentate	Iun.
Elaborarea și depunerea la Comisia de Etică U.V.V.G. a protocoalelor de cercetare pentru studiile clinice planificate în 2025–2026.	Protocoale aprobate de Comisia de Etică	Oct. 2025 – Feb. 2026	Cadre didactice, Comisia etică	Nr. protocoale aprobate ≥ 3	Feb.

INDICATORI SINTETICI DE PERFORMANȚĂ — 2025–2026

Nr.	Indicator de performanță	Țintă minimă 2025–2026	Responsabil	Termen
1	Nr. articole ISI/BDI submise sau acceptate	≥ 2 per departament	Director departament	Iun. 2026
2	Nr. articole publicate în reviste U.V.V.G.	≥ 3	Cadre didactice	Iun. 2026
3	Nr. cărți/capitole de carte publicate	≥ 1	Cadre didactice	Iun. 2026
4	Nr. participări la conferințe naționale/internaționale	≥ 1 /cadru didactic	Director departament	Iun. 2026
5	Nr. proiecte de cercetare depuse spre finanțare	≥ 2	Responsabil cercetare	Iun. 2026
6	Nr. contracte/protocoale cu spitale/industrie medicală	≥ 1	Decan	Feb. 2026
7	Nr. studenți implicați în cercetare	≥ 15	Director departament	Iun. 2026
8	Nr. lucrări prezentate la Zilele Academice Arădene 2026	≥ 5	Responsabil disciplină	Mai 2026
9	Nr. articole în co-autorat internațional	≥ 3	Cadre didactice	Iun. 2026
10	Nr. visiting professors/prelegeri internaționale	≥ 2	Decan	Iun. 2026
11	Nr. doctoranzi cu articol publicat/acceptat	≥ 2	Conducător doctorat	Iun. 2026
12	% cadre didactice cu profil ORCID activ și actualizat	100%	Responsabil IT	Nov. 2025
13	Nr. sesiuni training redactare științifică/ANELIS+	≥ 2	Prodecan cercetare	Iun. 2026
14	Nr. cercuri/sesiuni studențești de cercetare organizate	≥ 2 (câte 1/sem.)	Director departament	Iun. 2026



UNIVERSITATEA DE VEST
"VASILE GOLDIȘ"
din ARAD

ROMÂNIA

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA DE VEST „VASILE GOLDIȘ” din ARAD

310025 Arad, România Bd. Revoluției nr. 94-96, tel./fax 0040/0257/280260,
e-mail: rectorat@uvvg.ro, web: www.uvvg.ro

Nr.	Indicator de performanță	Țintă minimă 2025–2026	Responsabil	Termen
15	Nr. studii clinice/experimentale cu protocol aprobat de Comisia Etică	≥ 3	Cadre didactice	Feb. 2026

DECAN,

Conf. univ. dr. CASIANA BORU

