



UNIVERSITATEA DE VEST
„VASILE GOLDIȘ”
din ARAD

ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA DE VEST „VASILE GOLDIȘ” din ARAD
310025 Arad, România Bd. Revoluției nr. 94-96, tel./fax 0040/0257/280260, e-mail:
rectorat@uvvg.ro, web: www.uvvg.ro

FACULTATEA DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE ȘI EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT

PROGRAM MANAGERIAL

al candidatului la funcția de
director al Departamentului de
Științe Sociale și Umaniste din
cadrul
UNIVERSITĂȚII DE VEST
„VASILE GOLDIȘ” DIN ARAD

lect. univ. dr.
ADELA CRISTIANA GORCEA
pentru mandatul 2024-2029

Facultatea de Științe Socio —Umane și Educație Fizică și Sport a UNIVERSITĂȚII DE VEST "VASILE GOLDIȘ" DIN ARAD a constituit încă de la apariția ei unul dintre pilonii educației și cercetării din Alma Mater Aradensis. Provocările cu care se confruntă recent învățământul superior din țara noastră și nu numai, necesită luarea unor măsuri care să se încadreze într-o viziune nouă, flexibilă și motivantă, care să plaseze Facultatea de Științe Socio — Umane și Educație Fizică și Sport în cadrul instituțiilor capabile nu doar să ofere educație, dar și să fie "motorul" schimbării societății. În acest context facultatea trebuie să devină dinamică, adaptabilă la schimbările din știința și cercetarea contemporană și să se bazeze pe caracteristicile specifice vieții academice: transparență, interdisciplinaritate, comunicare, cooperare interculturală și coeziune de grup.

Datorită contextului național și implicit a deselor schimbări legislative, precum și a impactului direct al acestora asupra numărului de studenți și a finanțării, calitatea învățământului preuniversitar, declinul demografic și scăderea numărului de absolvenți de liceu, numărul mare de universități cu specializări similare celor existente la Facultatea de Științe Socio —Umane și Educație Fizică și Sport, instabilitatea fondurilor publice alocate cercetării științifice, transformările din piața muncii, reprezintă câteva dintre aspectele obligaoriu de a fi luate în considerare în definirea direcțiilor de dezvoltare a facultății.

Programul managerial pe care îl propunem se înscrie pe linia strategiei de dezvoltare a Universității pentru perioada 2024-2029, a continuității și îmbunătățirii activităților, precum și a diversificării acestora în raport cu noile cerințe și tendințe educaționale:

- > îmbunătățirea calității cercetării și predării; creșterea mobilității studentesce; > consolidarea "triunghiului cunoașterii": educație —cercetare —mediul de afaceri;
- > îmbunătățirea managementului;
- > creșterea atractivității facultății;
- > creșterea ratei de angajare a absolvenților.

În esență preocuparea de bază a echipei manageriale a facultății, în acest mandat, va fi axată pe creșterea calității procesului didactic și de cercetare științifică, prin încadrarea acestora în circuitul academic național și internațional.

Obiectivele planului managerial

Obiectivul general

Facultatea de Științe Socio —Umane și Educație Fizică și Sport este o unitate de educație și cercetare care are ca obiectiv formarea generațiilor viitoare de profesioniști competitivi pe plan național și internațional.

Pentru realizarea obiectivului general, consider că în cadrul Facultății Științe Socio —Umane și Educație Fizică și Sport trebuie stabilite și asumate o serie de obiective prioritare și acțiuni, în următoarele direcții:

- Perfecționarea continuă a activității didactice;
- Dezvoltarea activității de cercetare științifică;
- Valorificarea, perfecționarea și dezvoltarea resurselor umane și a bazei materiale;
- Asigurarea colaborării și comunicării cu mediul academic, economic, social și cultural;
- Management universitar.

Facultatea de Științe Socio —Umane și Educație Fizică și Sport își propune să contribuie la îndeplinirea strategiei asumată de Universitatea De Vest 'Vasile Goldiș' din Arad în cadrul planului operațional și în Carta UVVG Arad prin:

Obiectivele strategice, care îmbină activitatea educațională, de cercetare și administrativă la un nivel de eficiență funcțională și organizatorică similară universităților din spațiul european la o transparență a comunicării și a luării deciziilor în timp real, care să creeze premisele asigurării unei capacități reale de competiție a facultății în plan național și internațional. În esență, principiile strategice care îmi vor jalona activitatea de Decan se bazează pe spiritul democratic academic, pe tradiția și vechimea facultății noastre și pe contextul socio-economic, implicând următoarele priorități:

- > Susținerea fermă, coerentă și adaptată a inițiativelor relevante de promovare a oferte și valorilor educaționale și științifice ale facultății, pentru creșterea atractivității sale, a vizibilității naționale și internaționale, precum și a rolului Facultății de Științe Socio —Umane și Educație Fizică și Sport în mediul economic și social;
- > Asigurarea calității programelor de studii de licență, masterat, doctorat și a altor programe de educație și formare continuă, în contextul nivelului actual de cunoaștere și de dezvoltare a societății;
- > Pozitionarea prioritară a cercetării științifice și inovării la un nivel performant, care să genereze premisele creării plus-valorii.

- > Management coerent, responsabil și activ al resursei umane, al resurselor financiare și materiale, cu creșterea rolului facultății în crearea și gestionarea autonomă a propriilor resurse;
- > Comunicarea eficientă și reală cu reprezentanții studenților din consiliul facultății și din Senatul universității, precum și cu reprezentanții organizațiilor studențești. Totodată parteneriatul cu studenții vizează și atragerea acestora în activitatea de cercetare și de mobilitate internațională prin programele Uniunii Europene privind educația (ERASMUS).
- > Implicarea activă și consistentă a facultății în viața socială și economică la nivel local, regional și național;

Continuarea susținută a procesului de internaționalizare a facultății.

Consider că principiile strategice, care constituie fundamentul obiectivelor strategice asumate, pot deveni reale numai prin respectarea unor principii manageriale specifice naturii academice a tuturor activităților desfășurate în facultatea noastră. În acest sens, sunt convins că următoarele principii sunt esențiale pentru un management eficient și performant:

o Crearea unei facultăți unite, solidare, susținută de coeziunea echipei manageriale;

□ Stabilirea obiectivelor pe termen mediu și lung, precum și luarea deciziilor prin implicarea tuturor factorilor responsabili, a cadrelor didactice, a studenților și a personalului administrativ; o Asigurarea eficienței măsurilor adoptate prin analiza realistă a situației, coerență și flexibilitate în luarea deciziilor, în cadrul unei strategii clare, propuse și acceptate de membrii consiliului facultății;

□ Asigurarea transparenței decizionale; o Respectarea persoanei, indiferent de poziția sa din facultate / universitate, în acord cu etica profesională, spiritul academic și al colegialității; o Susținerea stabilirii și dezvoltării colaborărilor internaționale, în plan educațional și științific; o Promovarea unui dialog constructiv cu studenții, în vederea identificării căilor comune de îmbunătățire a activităților academice și extra-academice; o Creativitate și flexibilitate în abordarea soluțiilor noi, prin promovarea și sprijinirea ideilor sau soluțiilor novatoare, care pot spori calitatea și eficiența activităților didactice, științifice sau administrative din facultate; o Concentrarea preocupărilor pe calitatea activităților educaționale și de cercetare științifică, pe asigurarea și dezvoltarea resurselor financiare și materiale, în scopul amplificării vizibilității naționale și internaționale a facultății noastre; □ Susținerea dezvoltării și stimulării resursei umane;

□ Responsabilizarea fiecărui nivel decizional în propunerea unor soluții, în luarea și aplicarea hotărârilor adoptate; o Adecvarea cadrului procedural pentru desfășurarea tuturor activităților didactice, științifice, sociale și administrative din facultate.

Obiective prioritare și acțiuni

Perfecționarea activității didactice:

- asigurarea calității educației și modernizarea procesului de învățământ în concordanță cu

Legea Educației Naționale Nr. 1/2011 și bunele practici naționale și internaționale; _ îmbunătățirea calitativă a procesului educațional prin actualizarea conținutului disciplinelor din planul de învățământ și revizuirea acestora în concordanță cu cerințele sistemului de educație național,

- susținerea eforturilor departamentelor din cadrul Facultății de Științe Socio —Umane și Educație Fizică și Sport și a coordonatorilor de programe de studiu în vederea re acreditării specializărilor (programele de studiu) pe care le gestionează;

- încurajarea cadrelor didactice în demersul acestora de a edita materiale de studiu pentru activitățile de curs și lucrări aplicative;

- încurajarea utilizării platformei e-learning;

- creșterea calității procesului didactic prin încurajarea utilizării unor metode moderne de predare — învățare, cu accent pe învățarea centrată pe student;

- o legătură mai strânsă a procesului didactic de activitatea practică, de nevoile reale ale economiei;

- analiza oportunității creării unor noi programe de studii universitare, ținându-se seama de evoluția de pe piața muncii, dar și de resursele umane pe care Facultatea de Științe Socio

—

Umane și Educație Fizică și Sport din cadrul UVVG Arad le are în acest moment;

- suport pentru directorii de departamente în sprijinirea colegilor spre formare continuă pentru îmbunătățirea, modernizarea și corelarea cursurilor cu oferta curriculară și cu stadiul actual al cercetării în domeniu

Dezvoltarea activității de cercetare științifică

- susținerea activității de cercetare științifică prin găsirea unor soluții de stimularea a performanțelor în activitatea de cercetare științifică;

- o colaborare strânsă cu studenții, respectiv atragerea și încurajarea acestora de a participa activ la activitatea de cercetare, precum și în cadrul unor programe de mobilitate internațională;

- formarea și întărirea colectivelor de cercetare interdisciplinare, colaborare activă nu doar între cadrele didactice ale departamentelor din structura Facultatea de Științe Socio —Umane și Educație Fizică și Sport ci și cu colectivele din cadrul celorlalte facultăți ale universității, precum și cu mediul economic și social; aceasta poate contribui la creșterea performanței activității de cercetare, și a sporirii prestigiului și vizibilității în plan național și internațional; - susținerea și încurajarea participării cadrelor didactice la manifestări științifice naționale și internaționale de prestigiu;
- susținerea acțiunilor de valorificare a rezultatelor cercetării, cu precădere prin publicarea de studii și articole în reviste cotate ISI și în reviste indexate BDI;
- sprijinirea participării studenților Facultății de Științe Socio —Umane și Educație Fizică și Sport la manifestări științifice studențești organizate de către alte centre universitare din țară, precum și la Olimpiadele și Concursurile Naționale ale Studenților;
- încurajarea și sprijinul participării cadrelor didactice din cadrul facultății la instruiți privind proiecte și oportunități de cercetare;
- asigurarea continuității, dezvoltării și promovării conferințelor și colocviilor organizate și până acum de către colectivele Facultății de Științe Socio —Umane și Educație Fizică și Sport, în parteneriat, cu asociații științifice și profesionale de prestigiu;

Valorificarea, perfecționarea și dezvoltarea resurselor umane și a bazei materiale

Resursa umană este elementul primordial al oricărei instituții, și trebuie să constituie o prioritate a actului managerial. Sunt adeptul muncii în echipă, și am convingerea că Facultatea de Științe Socio —Umane și Educație Fizică și Sport poate să fie puternică și vizibilă prin munca în echipă a membrilor săi și mai puțin prin individualități izolate. Baza materială și financiară sunt suportul pentru punerea în practică a ideilor și inițiativelor personalului.

Obiectivele și acțiunile prioritare se bazează pe:

- încurajarea și susținerea cadrelor didactice în vederea obținerii promovării pe baza criteriilor cerute de legislația în vigoare;
- încurajarea și sprijinul cadrelor didactice în vederea obținerii abilitării și a conducerii de doctorat;
- consolidarea corpului profesoral din cadrul facultății prin atragerea și includerea în colectivele departamentelor a celor mai valoroși absolvenți;

- susținerea propunerilor membrilor facultății în fața structurilor ierarhice superioare de conducere din universitate;
- implicarea activă a tuturor cadrelor didactice în procesul de atragere, recrutare și admitere a absolvenților de liceu la programele de studii universitare de licență, și a studenților absolvenți la programele de studii universitare de masterat;
- dezvoltarea și modernizarea spațiilor de desfășurare a activităților didactice;
- gestionarea eficientă și transparentă a fondurilor alocate facultății;
- sprijinirea în continuarea a eforturilor depuse pentru a asigura accesul la metode și tehnici moderne de informare și documentare didactică;
- sprijinirea acțiunilor inițiate de cadrele didactice, acțiuni care să contribuie la creșterea resurselor financiare ale facultății (finanțări din fonduri europene, contracte de cercetare, organizarea programelor postuniversitare de conversie profesională, formare continuă, atragerea de sponsorizări/donații);

Asigurarea colaborării și comunicării cu mediul academic, economic, social și cultural

- susținerea tuturor inițiativelor conducerii Universității de Vest "Vasile Goldiș" din Arad pentru a face față provocărilor mediului economico-social actual, în continuă schimbare, cu care se confruntă în perioada actuală, și care ne va influența și în perioada următoare;
- colaborare cu celelalte facultăți din cadrul universității pentru buna funcționare și dezvoltarea programelor de studii, dar și pentru alte activități care presupun un efort comun;
- întărirea relațiilor de colaborare cu comunitatea locală și mediul de afaceri prin încurajarea organizării unor acțiuni comune și implicarea în dezvoltarea unor parteneriate între mediul academic și mediul de afaceri;
- crearea unor acorduri de parteneriat pe domeniul practicii productive, cu instituții economice, industriale și de servicii, instituții bancare și administrative din zonă;
- intensificarea colaborării cu biblioteca universității în vederea dezvoltării și actualizării fondului de carte necesar programelor de studiu gestionate de facultate;
- dezvoltarea relațiilor de colaborare cu facultăți de profil din alte centre universitare;
- sprijinirea și încurajarea colaborării permanente a studenților cu coordonatorii de program de studiu;

- informarea corectă și în timp real a membrilor corpului profesoral și a studenților și masteranzilor cu privire la activitățile și acțiunile în care este implicată facultatea și universitatea.
- implicarea activă în promovarea acțiunilor și manifestărilor științifice studențești organizate în cadrul facultății;

Management universitar

- asigurarea transparenței prin consultarea permanentă cu membrii echipei manageriale, directorii de departamente, conducerea universității sau a cadrelor didactice (după caz) în procesul de luare a deciziilor;
- respectarea normelor de etică și bună conduită universitară; - coordonarea activității administrative care se desfășoară la nivelul facultății prin intermediul Secretariatului, urmărind în permanență întocmirea la timp a actelor de studiu, păstrarea datelor în format scris și electronic, activitatea directă desfășurată cu cadrele didactice, studenții și masteranzii;
- colaborarea cu Consiliul Facultății în vederea punerii în aplicare a hotărârilor și deciziilor Rectorului, echipei de conducere, Senatului universității, Consiliului de Administrație; - preocupare pentru implementarea standardelor Sistemului de Management al Calității; - delegarea responsabilităților în concordanță cu abilitățile și competențele profesionale ale fiecărui membru al comunității academice;
- vizibilitate și transparență în procesul de conducere;
- promovarea unui climat de muncă bazat pe onestitate, colegialitate, spirit democratic, loialitate față de colegi și față de instituție.

Aprecieri finale

Pentru a obține rezultatele dorite planul managerial trebuie să fie acceptat și însușit de membrii comunității academice căreia i se adresează. În vederea implementării ideilor expuse în prezentul plan managerial, fiecare membru al colectivului Facultății este îndemnat să-și aducă contribuția și să ajute la îmbunătățirea acestuia. Acesta este deschis modificărilor, adaptărilor și îmbunătățirilor și nu poate avea sorți de izbândă fără susținerea întregului colectiv al Facultății. Pentru îndeplinirea obiectivelor și acțiunilor vizate trebuie să punem în prim plan următoarele valori:

- Profesionalismul — să acționăm întotdeauna într-un mod în care să valorificăm potențialul și expertiza membrilor comunității academice.
- Excelența — să încercăm întotdeauna să depășim așteptările.

- Comunicarea deschisă și promovarea colegialității să încurajăm libertatea de exprimare, o atmosferă de dialog deschis, colegialitatea, respectul, transparența și responsabilitatea.
- Munca în echipă — să fim echipa care dorește binele comunității academice.

Doresc promovarea unei atmosfere decente, academice în interiorul facultății și al universității și să ne implicăm cu energie pozitivă și entuziasm în orice activitate, întrucât numai așa putem duce la îndeplinire obiectivele stabilite în programul de management. Deciziile importante trebuie luate de noi, mai presus de interesul personal al fiecăruia și doar în interesul comunității academice.

Lect. univ. dr. Adela Cristiana Gorcea

Arad,

09.11.2023

