



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA DE VEST „VASILE GOLDIȘ” DIN ARAD
310025 ARAD, Bd. Revoluției nr. 94-96, tel./fax 0040/0257/280260,
e-mail: rectorat@uvvg.ro, web: www.uvvg.ro
FACULTATEA DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE ȘI EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT
310023 ARAD, Str. Liviu Rebreanu, Nr. 86, tel. / fax 0040/0257/282324,
e-mail: socioumane.efs@uvvg.ro, web: www.uvvg.ro

PLAN OPERAȚIONAL PENTRU ASIGURAREA CALITĂȚII
EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE PENTRU ANUL UNIVERSITAR
2025-2026

Nr. crt.	ACTIVITATEA	RESPONSABILITATE	TERMEN	RESURSE	INDICATORI MĂSURABILI
1	Revizuirea planurilor de învățământ pentru programele de studii care funcționează în cadrul departamentului, în conformitate cu standardele și indicatorii de performanță ARACIS.	Decan, Director departament Coordonatori programe de studii	Septembrie 2025	Standardele ARACIS; PO 11 din Manualul Calității al UVVG.	Aspectele actualizate ale planurilor de învățământ
2	Analiza situației actuale în învățământul european și a mediului socio-economic. Sincronizarea planurilor de învățământ cu aceste exigențe.	Decan, Director departament Coordonatori programe de studii	Octombrie 2025	Standardele ARACIS; Modele de bune practici la nivel european; PO-11 din Manualul Calității al UVVG; Standardele RNCIS; Mediul economic; Resurse interne ale UVVG	Modificările sau completările aduse planurilor de învățământ, în funcție de criteriile în discuție

3.	Reactualizarea sau inițierea de noi parteneriate în cadrul programului Erasmus – mobilități cadre didactice	Decan, Director departament	Permanent	Acordurile Erasmus încheiate cu universitățile partenere	Acorduri Erasmus reactualizate / nou inițiate.
	studenți/ personal administrativ. Dinamizarea componentei outgoing, dar și incoming	Coordonator Erasmus pe facultate		Noi acorduri (ex. Universitatea din Lille, Franța pentru aria științelor umaniste și sociale)	Numărul de cadre didactice / studenți / personal administrativ care accesează mobilități
4	Modernizarea și revizuirea cursurilor, a laboratoarelor și a proiectelor în concordanță cu cerințele programelor de studii și cu cele ale mediului socio-economic.	Decan, Director departament Decanii de an Responsabil calitate	Permanent	Standardele ARACIS; Cerințele pieței muncii	Creșterea calitativă a activităților didactice.
5	Verificarea situației fișelor de disciplină la toate programele de studii	Toate cadrele didactice	Octombrie 2025	Standardele ARACIS; Standardele RNCIS.	Situația fișelor de disciplină, aduse la zi și centralizate
6	Monitorizarea derulării colocviilor și examenelor	Decan, Director de departament	Ianuarie- Februarie 2025; Iunie 2025	PO-05 din Manualul Calității al UVVG;	Analizele realizate la finalul fiecărei sesiuni de examinare
7	Organizarea de module de training pedagogic pentru cadrele didactice care predau la toate disciplinele de la specializările care funcționează în cadrul departamentului	Decan, Director de departament	Permanent	PO-32 și PO-43 din Manualul Calității al UVVG;	Creșterea calității procesului didactic
8	Îmbunătățirea situației resursei umane la specializările deficitare din punct de vedere al acoperirii cu doctori în ariile științifice specifice, în vederea acoperirii a 70% din pozițiile statului de funcții cu cadre didactice titulare, până la finalul anului universitar.	Decan, Director de departament	Februarie 2025 Iulie 2025	Identificarea și recrutarea unor cadre didactice tinere	Creșterea numărului de cadre didactice titulare până la sfârșitul anului universitar 2026-2027

9	Modernizarea metodelor de predare, atât la nivelul cursurilor cât și a seminariilor.	Decan,	Permanent	PO-32 și PO-43 din Manualul Calității al	Evaluarea pozitivă a activităților didactice
		Director departament Toate cadrele didactice		UVVG; Noile resurse de învățare oferite de contextul didactic și de cercetare la nivel european	de către directorul de departament și studenți.
10	Monitorizarea acoperirii cu suporturi de curs a disciplinelor de la toate specializările care funcționează în cadrul departamentului. Acestea vor fi redactate în conformitate cu normele specifice pentru forma de învățământ zi sau ID, după caz.	Decan, Director departament Toate cadrele didactice	Februarie 2025	Modele de curs de la universități cu renume de pe plan național și internațional. Recomandările ARACIS	Creșterea cantitativă și calitativă a cursurilor de la nivelul facultății.
11	Monitorizarea procesului de predare-învățare și a modului de evaluare	Decan, Director de departament Comisia CEAC facultate	Permanent	PO-03 din Manualul Calității al UVVG;	Creșterea calității procesului educațional
12	Conceperea și depunerea dosarelor ARACIS pentru specializările facultății aflate în termen pentru evaluare PIPP (Licență-IF), Psihologie (Licență-IF), RISE (Licență-IF), Istorie (Licență-IF).	Decan, Director departament Toate cadrele didactice care predau la specializările în cauză	Februarie 2025	Standardele ARACIS; Expertiza existentă în redactarea dosarelor ARACIS Implicarea tuturor cadrelor didactice	Evaluarea pozitivă a dosarelor depuse
13	Stabilirea temelor anuale și semestriale de cercetare științifică în cadrul Facultății și Departamentelor. Monitorizarea constantă a progresului înregistrat în realizarea acestor teme. Susținerea unor măsuri de recompensare a cadrelor didactice cu rezultate deosebite în domeniul cercetării științifice.	Decan, Director de departament Responsabilul cu cercetarea de la nivelul departamentului	Octombrie 2025	Implicarea tuturor cadrelor didactice	Creșterea calitativă și cantitativă a producției științifice.

14	Evaluarea semestrială a stadiului activității de cercetare la nivelul departamentului.	Decan, Director de departament Responsabilul cu cercetarea de la nivelul departamentului	Semestrial	Implicarea tuturor cadrelor didactice	Creșterea calitativă și cantitativă a producției științifice.
15	Creșterea calitativă a publicațiilor : Societate și Politică, Studii de Știință și Cultură, Revista de Administrație Publică și Politici Sociale și indexarea lor în bazele de date Thomson Reuters (ISI) și SCOPUS.	Decan, Director de departament Responsabilul cu cercetarea de la nivelul departamentului Directorul Centrului de Cercetări Socio-Umane	Februarie 2025	Expertiza unor cadre didactice ale facultății Activarea relațiilor cu membrii din străinătate ai comitetelor științifice și consultative, pentru sincronizarea cu normele europene de publicare	Creșterea calitativă și cantitativă a producției științifice.
16	Invitarea unor personalități științifice din ariile acoperite de specializările care funcționează în cadrul departamentului, pentru prelegeri / conferințe dedicate cercetătorilor, cadrelor didactice, studentilor și masteranzilor.	Decan, Director de departament Responsabilul cu cercetarea de la nivelul departamentului Directorul Centrului de Cercetări Socio-Umane	Permanent	Expertiza unor cadre didactice ale facultății Contactele deja existente cu mediul academic internațional	Creșterea calitativă și cantitativă a producției științifice. Sporirea vizibilității internaționale
17	Angajarea de personal specializat în sectorul cercetării științifice de profil socio-uman. Inițierea cadrelor didactice în procedurile specifice accesării proiectelor cu finanțare națională / internațională	Decan, Director de departament Responsabilul cu cercetarea de la nivelul departamentului Directorul Centrului de Cercetări Socio-Umane	Mai 2025	Expertiza unor cadre didactice ale facultății Resurse interne	Creșterea calitativă și cantitativă a producției științifice
18	Inițierea sau continuarea unor manifestări științifice cu participare națională / internațională (școli de vară, conferințe, workshop-uri etc.)	Decan Director de departament Responsabilul cu cercetarea de la nivelul departamentului	Permanent	Resursele interne și expertiza cadrelor didactice ale Facultății	Vizibilitatea națională și internațională Creșterea calității contribuțiilor științifice ale cadrelor didactice

19	Încurajarea participării cadrelor didactice la manifestări științifice naționale și internaționale.	Decan Director de departament Responsabilul cu cercetarea de la nivelul departamentului toate cadrele didactice	Permanent	Resursele interne și expertiza cadrelor didactice ale Facultății	Vizibilitatea națională și internațională Creșterea calității contribuțiilor științifice ale cadrelor didactice
20	Monitorizarea stadiului de implementare a proiectelor de cercetare în derulare. Depunerea de proiecte noi, în competiții naționale și / sau europene	Decan, Director de departament Responsabilul cu cercetarea de la nivelul departamentului Directorul	Permanent	Resursele interne și expertiza cadrelor didactice ale Facultății	Vizibilitatea națională și internațională Creșterea calității contribuțiilor științifice ale cadrelor didactice
21	Regândirea strategiei de orientare școlară, prin implicarea studenților și absolvenților în promovarea ofertei educaționale în liceele din municipiu, județul Arad și chiar zone limitrofe acestuia	Decan Director de departament	Permanent	Toate cadrele didactice Studenți ALUMNI	Creșterea numărului de înscriși în anul universitar 2026-2027. Dezvoltarea vizibilității facultății în plan național și internațional
22	Monitorizarea situației studenților absenteiști sau cu rezultate slabe și sprijinirea acestora, în vederea reducerii ratei abandonului școlar	Decan Director de departament	Permanent	Expertiza unor cadre didactice Personalul din cadrul serviciului Secretariat	Scăderea ratei abandonului școlar
23	Conceperea unui sistem de recompensare morală și / sau financiară a cadrelor didactice cu rezultate deosebite în domeniul didactic sau al cercetării, respectiv al celor care acoperă sarcini administrative diverse	Decan, Director de departament	Permanent	Resurse financiare proprii facultății și / sau universității	Motivarea interesului cadrelor didactice pentru activitățile din cadrul departamentului
24	Organizarea cât mai eficientă a activității consiliului departamentului, și prin implicarea reprezentanților studenților în (stabilirea de sarcini concrete etc.)	Director de departament Membrii consiliului departamentului Serviciul Secretariat	Permanent	Personalul din cadrul Serviciului Secretariat	Creșterea eficienței administrative

25	Promovarea departamentului prin intermediul paginii web și prin pagina de facebook dedicată acesteia. Implicarea studenților și absolvenților în construirea și promovarea unei imagini favorabile a departamentului. Realizarea unei pagini web bilingve / interactive	Decan, Director de departament Toate cadrele didactice	Permanent	Toate cadrele didactice Studenți ALUMNI Cadrele didactice de la Departamentul de Limbi Moderne	Construirea unei imagini favorabile, evidențiată și prin creșterea interesului pentru specializările din cadrul departamentului
26	Convocarea ședințelor departamentului de câte ori se impune luarea unei decizii sau rezolvarea unor situații importante pentru activitatea departamentului	Director de departament Membrii consiliului departamentului	Permanent	Toți membrii departamentului	Creșterea eficienței didactice / administrative / de cercetare științifică
27	Menținerea unor relații interpersonale și profesionale echilibrate la nivelul departamentului, promovarea muncii în echipă și a valorizării fiecărui membru al colectivului	Decan, Director de departament Toate cadrele didactice	Permanent	Conducere participativă Sistem decizional obiectiv și transparent	Instaurarea și menținerea unei atmosfere colegiale, benefică bunei derulări a activităților specifice
28	Organizarea de cercuri științifice studențești, sesiuni științifice, seri interculturale etc.	Decan, Director de departament Toate cadrele didactice	Permanent	Colegii din cadrul Departamentului de Relații Internaționale Studenți ALUMNI Cadrele didactice	Creșterea gradului de implicare a studenților în activitățile facultății și a atașamentului față de instituție

29	Monitorizarea mobilităților Erasmus incoming / outgoing cadre didactice / studenți și realizarea unor prezentări pentru membrii departamentului, bazate pe experiența colegilor deja implicați în program, cu scopul sporirii interesului pentru acest gen de colaborare interuniversitară	Director de departament Coordonator Erasmus pe facultate	Aprilie 2025	Acordurile Erasmus încheiate Noi acorduri (ex. Universitatea din Lille, Franța pentru aria științelor umaniste și sociale) Carta Erasmus	Creșterea numărului de mobilități cadre didactice / studenți, incoming / outgoing
----	--	--	--------------	--	---

DECAN,
Conf.univ. dr. SPERANȚA SOFIA MILANCOVICI

