



UNIVERSITATEA DE VEST „VASILE GOLDIȘ” DIN ARAD
FACULTATEA DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE ȘI EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT
ANII UNIVERSITARI 2021/2022; 2022/2023; 2023/2024

Str. Liviu Rebreanu, Nr. 86
Telefon: 0257/ 282324
Fax: 0257/ 250599
Website [http/ www.socioumane.efs@uvvg.ro](http://www.socioumane.efs@uvvg.ro)

Domeniul: **SOCIOLOGIE**

Programul de studii universitare de licență: **RESURSE UMANE (anii I-III)**

Titlul absolventului: **Licențiat în sociologie**

Durata studiilor: **6 semestre**

Forma de învățământ: **I.F.**

I. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE LICENȚĂ

180 credite pentru pentru absolvirea anilor de studii din care:

148 credite la disciplinele obligatorii din care **16** credite pentru promovarea colocviului de practică după semestrele 2,3,4 și 5

32 credite la disciplinele opționale, și

6 credite pentru limba modernă –engleză / franceză / germană / chineză (2 semestre – 2ore/săptămână)

2 credite Educație fizică (2 semestre – 1 oră / săptămână) - peste cele 30 de credite semestriale

Obiectivul general al programului de studii Resurse umane este acela de a forma cultura intelectuală și competențele profesionale și științifice adecvate pentru abordarea cu succes a job-urilor, carierelor, respectiv a rolurilor publice specifice gestiunii și dezvoltării capitalurilor social-umane. Programul de studii crează oportunități de dezvoltare personală și profesională în concordanță cu necesitățile pieței muncii globale, într-o economie a cunoașterii și într-un mediu de afaceri aflat în continuă schimbare.

Caracteristica distinctivă a programului de studii universitare de Resurse umane constă în adecvarea curriculei la standardele educaționale naționale și europene, la dinamica și exigențele pieței muncii, având în structura sa discipline de cunoaștere fundamentală și de specialitate și, în egală măsură, o accentuată componentă de cercetare științifică.

Programului de studii universitare Resurse umane reprezintă unul dintre programele de studii care oferă prin conținut o specializare interdisciplinară (planul de învățământ conține discipline din domeniile sociologie, economie, psihologie, drept ș.a) care este de așteptat să aibă un impact major asupra direcțiilor de dezvoltare și transformare din societatea românească, prin formarea de specialiști capabili să ofere expertiză și soluții cu precădere la nivel de organizații. Nevoia de specialiști în Resurse Umane nu este restrânsă la

instituțiile publice de la nivel central, regional sau local, ci vizează în bună măsură și firme private (companii media, departamente de marketing sau resurse umane), regii autonome sau organizații non-guvernamentale.

Obiectivele și profilul de competențe dezvoltat în concordanță cu nevoile identificate pe piața muncii și cu cadrul național al calificărilor sunt prezentate sintetic mai jos și detaliat în fișele disciplinelor din planul de învățământ.

Obiectivele specifice ale programului de studii Resurse umane urmăresc formarea de competențe profesionale și transversale, acestea putând fi subsumate astfel:

- asimilarea conceptelor fundamentale care au relevanță pentru profesionalizarea activității în domeniu și înțelegerea profundă de către studenți a principiilor științifice ce stau la baza acestora;
- autonomie intelectuală și gândire teoretică necesare în vederea identificării și definirii problemelor publice și sociale.
- capacitatea de a produce și gestiona stocuri de cunoștințe necesare în vederea rezolvării problemelor entităților social-umane.
- capacitatea de orientare și reorientare în diversitatea de slujbe, cariere și roluri publice asociate gestionării resurselor umane.
- formarea profilului etic – profesional al specialiștilor în domeniu resurselor umane.

Competențe profesionale (conform grilelor RNCIS)

C1: Proiectarea și realizarea de cercetări sociologice (culegere, prelucrare și analiză de date sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc.

C2: Gestionarea sistemelor de date sociale.

C3: Diagnoza mediului organizațional.

C4: Utilizarea adecvată a perspectivei sociologice aplicate.

C5: Analiza interacțiunii resurselor umane.

C6: Identificarea nevoilor de dezvoltare a resurselor umane din organizație prin aplicarea de metode specifice.

Competențe transversale (conform grilelor RNCIS)

C6: Rezolvarea în mod realist – cu argumentare atât teoretică, cât și practică – a unor situații profesionale uzuale, în vederea soluționării eficiente și deontologice a acestora; prin aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională

C7: Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă

C8: Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on line etc) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională.

C9: Autoevaluarea nevoii de formare profesională în scopul inserției și adaptării la cerințele pieței muncii.

Compatibilitatea cu planurile și programele de studii similare din țări ale Uniunii Europene și din alte țări ale lumii:

- Martin-Luter Universitat, Halle Germany - <http://websearch.urz.uni-halle.de/cgi-bin/htsearch?words=sociology&offset=0&config=htdig.std.search&matchesperpage=5>
- University of Zagreb, Croatia <http://www.ffzg.hr/>, <http://www.unizg.hr/homepage/about-university/constituent-units/faculties/>
- Nicolaus Copernicus University in Torun - <https://www.umk.pl/en/>

II. DESFĂȘURAREA STUDIILOR (în număr de săptămâni)

	Activități didactice		Sesiuni de examene			Vacanța		
	Sem. I	Sem. II	Iarna	Vara	Restanțe	Iarna	Primăvara	Vara
Anul I	14	14	3	3	2	3	1	9
Anul II	14	14	3	3	2	3	1	9
Anul III	14	12	3	3	2	3	1	-

III. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMÂNI

	Sem. I	Sem. II
Anul I	22	22
Anul II	24	24
Anul III	22	22

IV. EXAMENUL DE LICENȚĂ

1. Perioada de întocmire a lucrării de licență: **semestrele 3-6**
2. Perioada de definitivare a lucrării de licență: **2 săpt. din sem. 6**
3. Perioada de susținere a examenului de licență: **01-10 iulie**
4. Conținutul examenului de licență:
 - a. Evaluarea cunoștințelor fundamentale și de specialitate
 - b. Susținerea lucrării de diplomă

V. MODUL DE ALEGERE A CURSURILOR OPȚIONALE

SEM.3: Se aleg două discipline dintre: SSU.RU.II.01.06, SSU.RU.II.01.07, SSU.RU.II.01.08

SEM.4: Se aleg două discipline dintre: SSU.RU.II.02.06, SSU.RU.II.02.07, SSU.RU.II.02.08

SEM.5: Se aleg două discipline dintre: SSU.RU.III.01.06, SSU.RU.III.01.07, SSU.RU.III.01.08

SEM.6: Se aleg două discipline dintre: SSU.RU.III.02.06, SSU.RU.III.02.07, SSU.RU.III.02.08

VI. PONDEREA (ÎN PROCENTE) A DISCIPLINELOR DE STUDIU

DISCIPLINE	Nr. de ore			Total		Standard ARACIS
	An I	An II	An III	Ore	%	
Fundamentale + domeniu	336	140	-	476	25,59%	25-30%
Specialitate	154	532	488	1174	63,12%	Min. 60%
Complementare	126	-	84	210	11,29%	10-15%
Total	616	672	572	1860	100%	

DISCIPLINE	Nr. de ore			Total		Standard ARACIS
	An I	An II	An III	Ore	%	
Obligatorii	616	448	416	1480	79,57	70-80%
Opționale	-	224	156	380	20,43	20-30%
Total	616	672	572	1860	100%	

Total ore pe durata ciclului: 1860, din care curs_904_ seminar și activități practice_956_. Raportul dintre orele de curs și cele privind activitățile practice aplicative este de 1,06.

Ponderea (în procente) disciplinelor a stagiilor de practică de specialitate: 10,54 % (196 ore)

**VII. TABELUL DISCIPLINELOR
A. DISCIPLINELE OBLIGATORII**

Sem.	DISCIPLINELE DE STUDIU ANUL I (2021-2022)	Cod	Tipul disciplinei	Credite	Ore / săptămână				Forma de evaluare (EX, CV, VP)
					Curs	Seminar	Labo rator	Total ore	
I	INTRODUCERE ÎN SOCIOLOGIE	SSU.RU.I.01.01	DF	6	2	2	-		EX
I	PSIHLOGIE SOCIALĂ	SSU.RU.I.01.02	DD	6	2	2	-		EX
I	STATISTICĂ SOCIALĂ	SSU.RU.I.01.03	DF	6	2	2	-		EX
I	COMUNICARE ÎN ORGANIZAȚII	SSU.RU.I.01.04	DS	6	2	2	-		EX
I	INFORMATICĂ ȘI SISTEME DE BAZE DE DATE	SSU.RU.I.01.05	DC	3	1	1	-		EX
I	LIMBI STRĂINE (ENGLEZĂ, FRANCEZĂ)	SSU.RU.I.01.06	DC	3	1	1	-		CV
I	ETICĂ ȘI INTEGRITATE ACADEMICĂ	SSU.RU.I.01.07	DC	2	1	-	-		CV
	SEMESTRUL 1 (ANUL I)			Total credite:30	11	10	-	21	
I	EDUCAȚIE FIZICĂ	SSU.RU.I.01.07	DC	(1)	-	1	-		CV
				Total credite: 30 + (1)	11	11	-	22	5EX+3CV
II	FUNDAMENTE ALE RESURSELOR UMANE	SSU.RU.I.02.01	DD	6	2	2	-		EX
II	METODE ȘI TEHNICI DE CERCETARE SOCIALĂ	SSU.RU.I.02.02	DF	6	2	2	-		EX
II	TEORII SOCIOLOGICE	SSU.RU.I.02.03	DD	6	2	2	-		EX
II	COMPORAMENT ORGANIZAȚIONAL	SSU.RU.I.02.04	DS	5	2	1	-		EX
II	PRACTICĂ DE SPECIALITATE I	SSU.RU.I.02.05	DD	4	-	4	-		CV
II	LIMBI STRĂINE (ENGLEZĂ, FRANCEZĂ)	SSU.RU.I.02.06	DC	3	1	1	-		CV
	SEMESTRUL 2 (ANUL I)			Total credite: 30	9	12	-	21	
II	EDUCAȚIE FIZICĂ	SSU.RU.I.02.07	DC	(1)	-	1	-		CV
				Total credite: 30 + (1)	9	13	-	22	4EX+3CV

Sem.	DISCIPLINELE DE STUDIU	Cod	Tipul disciplinei	Credite	Ore / săptămână				Forma de evaluare (EX, CV, VP)
					Curs	Seminar	Labo rator	Total ore	
	ANUL II (2022-2023)								
III	SOCIOLOGIA ORGANIZAȚIILOR	SSU.RU.II.01.01	DS	5	2	2	-		EX
III	LEGISLAȚIA MUNCII	SSU.RU.II.01.02	DS	5	2	1	-		EX
III	DEZVOLTARE ORGANIZAȚIONALĂ	SSU.RU.II.01.03	DS	4	2	1	-		EX
III	FORMAREA PROFESIONALĂ A RESURSELOR UMANE	SSU.RU.II.01.04	DS	4	2	1	-		EX
III	PRACTICĂ DE SPECIALITATE II	SSU.RU.II.01.05	DD	4	-	3	-		CV
III	CURS OPȚIONAL 1		DS	4	2	2	-		CV
III	CURS OPȚIONAL 2		DS	4	2	2	-		CV
	SEMESTRUL 3 (ANUL II)			Total credite: 30	12	12	-	24	4EX+3CV
IV	DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ	SSU.RU.II.02.01	DS	5	2	1	-		EX
IV	EVALUREA ÎN MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE	SSU.RU.II.02.02	DS	5	2	1	-		EX
IV	CONFLICT, NEGOCIERE ȘI TEHNICI DECIZIONALE	SSU.RU.II.02.03	DS	4	2	1	-		EX
IV	SCHIMBAREA ORGANIZAȚIONALĂ	SSU.RU.II.02.04	DS	4	2	1	-		EX
IV	PRACTICĂ DE SPECIALITATE III	SSU.RU.II.02.05	DD	4	-	4	-		CV
IV	CURS OPȚIONAL 3		DS	4	2	2	-		CV
IV	CURS OPȚIONAL 4		DS	4	2	2	-		CV
	SEMESTRUL 4 (ANUL II)			Total credite: 30	12	12	-	24	4EX+3CV

ANUL III (2023-2024)									
V	ANALIZA POSTURILOR ȘI PROIECTAREA FIȘELOR DE POST	SSU.RU.III.01.01	DS	4	2	1	-		EX
V	RECRUTAREA ȘI SELECȚIA DE PERSONAL I	SSU.RU.III.01.02	DS	5	2	1	-		EX
V	CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ	SSU.RU.III.01.03	DS	5	2	2	-		EX
V	INIȚIERE ÎN METODOLOGIA CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE	SSU.RU.III.01.04	DS	4	2	1	-		EX
V	PRACTICĂ DE SPECIALITATE IV	SSU.RU.III.01.05	DD	4	-	3	-		CV
V	CURS OPȚIONAL 5		DC	4	2	1	-		CV
V	CURS OPȚIONAL 6		DC	4	2	1	-		CV
	SEMESTRUL 5 (ANUL III)			Total credite: 30	12	10	-	22	4EX+3CV
VI	METODE DE TESTARE ȘI EVALUARE PSIHOLOGICĂ A PERSONALULUI	SSU.RU.III.02.01	DS	5	2	1	-		EX
VI	ARGUMENTARE ȘI CONSTRUCȚIA TEORIILOR ÎN ȘTIINȚELE SOCIALE	SSU.RU.III.02.02	DC	5	2	1	-		EX
VI	LEADERSHIP	SSU.RU.III.02.03	DS	5	2	2	-		EX
VI	TEHNICI DE ACTIVARE A GRUPURILOR	SSU.RU.III.02.04	DS	4	2	1	-		EX
VI	PRACTICĂ ÎN VEDEREA ELABORĂRII LUCRĂRII DE LICENȚĂ	SSU.RU.III.02.05	DS	3	-	3	-		CV
VI	CURS OPȚIONAL 7		DS	4	1	2	-		CV
VI	CURS OPȚIONAL 8		DS	4	1	2	-		CV
	SEMESTRUL 6 (ANUL III)			Total credite: 30	10	12	-	22	4EX+3CV

B. DISCIPLINELE OPȚIONALE (SE ALEG 2 DISCIPLINE DIN 3)

DISCIPLINELE DE STUDIU	Cod	Tipul disciplinei	Credite	Ore / săptămână			Forma de evaluare (EX, CV, VP)
				Curs	Seminar	Laborator	
SEMESTRUL 3 (ANUL II)							
SOCIOLOGIA MUNCII	SSU.RU.II.01.06	DS	4	2	2	-	CV
VOLUNTARIAT ȘI RESPONSABILITATE SOCIALĂ	SSU.RU.II.01.07	DS	4	2	2	-	CV
POLITICI EUROPENE ÎN DOMENIUL RESURSELOR UMANE	SSU.RU.II.01.08	DS	4	2	2	-	CV
SEMESTRUL 4 (ANUL II)							
PSIHOLOGIA MUNCII	SSU.RU.II.02.06	DS	4	2	2	-	CV
DEMOGRAFIE	SSU.RU.II.02.07	DS	4	2	2	-	CV
GEN ȘI PIAȚA MUNCII	SSU.RU.II.02.08	DS	4	2	2	-	CV
SEMESTRUL 5 (ANUL III)							
RELAȚII PUBLICE	SSU.RU.III.01.06	DC	4	2	1	-	CV
POLITICI SOCIALE	SSU.RU.III.01.07	DC	4	2	1	-	CV
GÂNDIRE CRITICĂ	SSU.RU.III.01.08	DC	4	2	1	-	CV
SEMESTRUL 6 (ANUL III)							
SATISFAȚIA MUNCII ȘI FLUXUL DE PERSONAL	SSU.RU.III.02.06	DS	4	1	2	-	CV
MIGRAȚIE, ȘOMAJ ȘI FORȚĂ DE MUNCĂ	SSU.RU.III.02.07	DS	4	1	2	-	CV
PLANIFICAREA RESURSELOR UMANE	SSU.RU.III.02.08	DS	4	1	2	-	CV

C. DISCIPLINELE FACULTATIVE

DISCIPLINELE DE STUDIU	Cod	Tipul disciplinei	Credite	Ore / săptămână			Forma de evaluare (EX, CV, VP)
				Curs	Seminar	Laborator	
SEMESTRUL 2 (ANUL I)							
POLITICI PUBLICE	SSU.RU.I.02.08	DC	3	2	1	-	CV
SEMESTRUL 3 (ANUL II)							
ORGANIZAREA DE EVENIMENTE	SSU.RU.II.01.09	DC	3	2	1	-	CV
SEMESTRUL 4 (ANUL II)							
ABILITĂȚI ACADEMICE	SSU.RU.II.02.09	DC	3	2	1	-	CV
SEMESTRUL 5 (ANUL III)							
COMUNICARE ÎN SITUAȚII DE CRIZĂ	SSU.RU.III.01.09	DC	3	2	1	-	CV
SEMESTRUL 6 (ANUL III)							
COMUNICARE INTERCULTURALĂ	SSU.RU.III.02.09	DC	3	2	1	-	CV

D. DISCIPLINE PENTRU EXAMENUL DE LICENȚĂ:

Cod	Discipline	Credite
SSU.RU.III.02.10	Susținerea examenului de licență	20 Din care: Proba I - Evaluarea cunoștințelor fundamentale și de specialitate - 10 credite; Proba II - Prezentarea și susținerea lucrării de licență - 10 credite.

NOTĂ: Curricula fiecărui program de studii va fi întocmită în concordanță cu legislația actuală, cu Standardele specifice stabilite de comisiile de specialitate ale A.R.A.C.I.S.

DECAN
CONF.UNIV.DR. SPERANȚA MILANCOVICI



DIRECTOR DEPARTAMENT
CONF.UNIV.DR. MARIA SINACI