

---

# **PROGRAM MANAGERIAL**

**al candidatului la funcția de decan**

**UNIVERSITATEA DE VEST „VASILE GOLDIȘ” DIN ARAD**

**Facultatea de Științe Socio-Umane și Educație Fizică și Sport**

**pentru mandatul**

**2020-2024**

**Conf.univ.dr. Sorin Bulboacă**

**Continuitate, competitivitate, calitate și eficiență în triunghiul cunoașterii:  
educație, cercetare, inovare**

**aprilie 2020**

---

## **Priorități:**

-valorizarea resursei umane, prin valorificarea potențialului fiecărui membru al facultății în activitățile didactice, de cercetare și de formare a cadrelor didactice din învățământul preuniversitar și universitar;

- dezvoltarea organizațională și formarea culturii acesteia, orientate spre calitate și performanță;
- identificarea de surse de finanțare prin diversificarea activităților și oferirea de servicii către comunitățile locale;
- creșterea calității procesului didactic și diversificarea ofertei educaționale existente în raport cu solicitările pieței muncii;
- dezvoltarea relațiilor internaționale, stabilirea de noi parteneriate cu facultăți similare și consolidarea celor existente;
- promovarea Universității în țară și în Uniunea Europeană;
- dezvoltarea de relații și parteneriate cu mediul academic și comunitățile locale;
- continuarea procesului de internaționalizare a Facultății;
- asigurarea transparenței decizionale;
- promovarea unui dialog constructiv cu studenții;
- susținerea stimulării și dezvoltării resursei umane.

## **Principii pe care se fundamentează candidatura:**

- promovarea calității și performanței;
- orientarea spre excelență;
- centrarea pe resursa umană;
- inovarea continuă (incremental innovation);
- îmbunătățirea permanentă a activității;
- comunicarea onestă, deschisă și flexibilă;
- învățare permanentă;
- dezvoltarea ofertei formative;
- creșterea încrederii;
- dezvoltarea echipelor și a spiritului de echipă (team development).

---

## **Obiective manageriale**

### **Perfecționarea activității didactice**

- asigurarea calității educației și modernizarea procesului de învățământ, în concordanță cu Legea Educației Naționale nr. 1/2011 și bunele practici naționale și europene;
- dezvoltarea unor programe de studiu de tip formare continuă, întâmpinând astfel nevoile de formare ale tinerilor;
- integrarea în activitatea didactică a activităților de învățare utilizând platforma de e-learning a Universității;
- îmbunătățirea calitativă a procesului educațional, prin actualizarea conținutului disciplinelor din planul de învățământ și revizuirea acestora în concordanță cu cerințele sistemului de educație națională și europeană;
- susținerea departamentelor din cadrul facultății și a coordonatorilor de programe de studiu în vederea reacreditării specializărilor pe care le gestionează;
- promovarea unei abordări educaționale care să asigure formarea competențelor transversale ale cursanților;
- creșterea calității actului didactic prin realizarea de întâlniri la nivelul facultății care să asigure transferul de bune practici între colegi;
- instituirea unui climat de bună colaborare și crearea în rândul cadrelor didactice, a unui sentiment de încredere în performanțele pe care le pot realiza, prin valorizarea performanțelor și oferirea de feedback-uri corecte și imediate;
- încurajarea cadrelor didactice în a publica cursuri, suporturi de curs, în format clasic și online, pentru a veni în ajutorul studenților.

### **Cercetare științifică relevantă**

- creșterea semnificativă a rezultatelor cercetării științifice prin realizarea de publicații în reviste cotate ISI și BDI, prin stabilirea unui plan anual care să asigure o bună vizibilitate în mediul academic european și internațional;
- indexarea publicațiilor științifice existente într-o bază de date internațională;

---

- realizarea unor parteneriate cu Inspectoratele școlare Județene din Arad, Timiș, Satu Mare, Baia Mare, Hunedoara, Zalău, în vederea organizării unor evenimente științifice, pentru asigurarea activităților de formare și perfecționare a cadrelor din învățământul preuniversitar, activități metodice comune, inclusiv realizarea activităților de practică ale cursanților și voluntariat;

### **Dezvoltarea resursei umane**

- crearea unui cadru în care fiecare membru al facultății să-și propună propriul plan de dezvoltare a carierei, cu indicatori cantitativi și calitativi, care să constituie un instrument de dezvoltare a carierei și care să asigure obținerea de satisfacții profesionale;
- valorizarea tuturor cadrelor didactice prin sprijinirea implicării în activități extracurriculare, de tipul proiectelor strategice;
- asigurarea unui cadru de promovare în carieră a cadrelor didactice care obțin performanțe deosebite în activitatea instructiv-educativă și de cercetare;
- promovarea unui cadru de comunicare transparentă cu toți colegii din facultate, prin realizarea de întâlniri;
- introducerea în activitatea cadrelor didactice a unei componente de ameliorare, astfel încât orice problemă apărută să își găsească un cadru de dezbateri constructiv în vederea rezolvării;
- personalizarea fiecărui postului, astfel încât fiecare să-și regăsească competențele și potențialul;
- stimularea personalului didactic cu performanțe deosebite prin creșteri salariale (prin proiecte de cercetare științifică);
- echitabilitate în stabilirea responsabilităților extradidactice;
- în procesul decizional, la nivelul facultății se va realiza o realitate eficientă activitate consultativă, cu rol de a stimula transparența deciziilor dar și o implicare responsabilă a membrilor săi;
- formarea și dezvoltarea continuă a cadrelor didactice prin diverse modalități: asistență, interasistență, co-teaching, dezbateri științifice, pregătirea de materiale științifice, inclusiv realizarea unor activități și evenimente culturale- științifice;
- stimularea participării la viața facultății a tuturor cadrelor didactice, în egal măsură.

---

### **Dezvoltarea bazei materiale**

- dezvoltarea unei baze moderne de practică a cursanților, care să asigure formarea competențelor cheie cerute de piața muncii (fonduri proprii și fonduri europene) – crearea unui laborator de practică pedagogică și îmbunătățirea infrastructurii laboratoarelor de tehnologie didactică și asistență psihopedagogică și metodică (din surse proprii);
- extinderea bazei materiale prin obținerea de spații noi, adecvate realizării activităților specifice facultății;
- achiziționarea de echipamente care să asigure activitate didactică și de cercetare performantă (din surse proprii);
- achiziționarea de softuri educaționale;
- achiziționarea de baterii de teste psihopedagogice, instrumente de evaluare psihologică și pedagogică care să susțină activitatea de cercetare în domeniul educației (din surse proprii);

### **Dezvoltarea și consolidarea relațiilor internaționale**

- extinderea numărului de parteneriate internaționale prin realizarea de noi acorduri bilaterale de tip Erasmus, prin dezvoltarea de proiecte de cercetare în cooperare cu universități și parteneri europeni;
- încurajarea studenților și cadrelor didactice în vederea participării la programele Erasmus specifice, prin creșterea numărului de mobilități;
- - îmbunătățirea promovării imaginii facultății în contextul larg al promovării Universității către viitorii cursanți, către instituțiile publice culturale și locale;
- afirmarea facultății în contextul afirmării instituționale a Universității de Vest „Vasile Goldi” din Arad;
- dezvoltarea cooperării cu departamente de profil din cadrul altor universități cu care Universitatea de Vest „Vasile Goldi” din Arad colaborează prin realizarea de activități de cercetare în parteneriat;
- extinderea colaborărilor cu organizații nonguvernamentale din străinătate, prin derularea de programe în comun pentru profesorii din învățământul primar și precolar și liceal;

- 
- implicarea foștilor absolvenți ai facultății, membrii ALUMNI, în proiecte comune, mediul de afaceri pentru atragere de fonduri și de cursanți noi, stimularea angajamentului acestora față de instituția formatoare.

### **Deschiderea către comunitate, promovarea imaginii Facultății**

- diversificarea ofertei Facultății, astfel încât să întâmpine nevoile de dezvoltare a resursei umane din comunitate prin inițierea de colaborări cu instituțiile comunității locale (primărie, prefectură)
- inițierea unui program de formare a voluntarilor în domeniul educației care să asigure nevoile diferitelor ONG-uri sau instituții ale comunității (Direcția de Asistență Socială și Protecție a Copilului, Centrul Școlar de Educație Incluzivă);
- inițierea de programe de parteneriat de tip public – privat cu alte instituții educaționale private, cu ONG-uri în vederea asigurării practicii pedagogice;
- elaborarea unui plan de marketing al facultății care să atragă viitori cursanți din rândurile absolvenților nivel licență și masterat;
- consolidarea relațiilor de colaborare cu Inspectoratele Școlare ale județelor Arad, Timiș, Satu Mare, Zalău, Baia Mare, Hunedoara și Caraș-Severin, cu școlile și grădinițele din cele două județe în vederea asigurării unei oferte de formare continuă corespunzătoare nevoilor reale ale cadrelor didactice;
- promovarea unui program coerent de servicii către comunitate care să valorifice potențialul membrilor Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic și care să acopere nevoi specifice ale comunității (evaluare psihologică a personalului, evaluare psihopedagogică a elevilor, consiliere psihologică și psihopedagogică, asistență logopedică pentru elevi, asistență psihopedagogică și consultanță pentru profesorii din învățământul preuniversitar, sport);
- menținerea sistemului „ușilor deschise” și a programului liber de audiențe la nivelul conducerii facultății.

### **Management și dezvoltare instituțională**

- promovarea unui management în echipă, prin informarea și implicarea structurilor de conducere ale facultății, a membrilor consiliului facultății;
- diversificarea surselor de finanțare prin:

- 
- atragerea de fonduri prin proiecte strategice de tip POCU (având un centru educațional permanent);
  - venituri proprii rezultate prin oferirea de servicii către comunitate;
  - programe de formare continuă a cadrelor didactice din învățământul preuniversitar (acreditate CNFP);
  - programe de formare profesională continuă a adulților (acreditate CNFPA);
  - fonduri din cercetare științifică;
  - parteneriate de tip public – privat;
- menținerea comunicării cu toate facultățile universității, cu alte facultăți similare din țară, pentru a asigura schimbul de idei și bune practici în sensul optimizării instituționale;
- îmbunătățirea continuă a serviciului de secretariat, în contextul creșterii calității acestora, prin promptitudine, corectitudine și transparență.

Conf. univ. dr. Sorin Bulboacă

