

**PROGRAM MANAGERIAL 2020 -2024
PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE**

DECAN

FACULTATEA DE FARMACIE

Sef Lucrari Dr. Adriana Daraban

I. Preambul

Continuitate, competitivitate, calitate și eficiență În triumghiul cunoașterii:

In elaborare au fost avute in vedere prevederile Legii Educației Naționale în vigoare, ale Cartei Universității de Vest "Vasile Goldiș" din Arad, Codul de etică și deontologie profesională universitară, precum și celelalte acte juridice cu caracter normativ intern.

Facultatea noastră trebuie să se mențină ca o baza instituțională importantă a Universității de Vest "Vasile Goldiș" din Arad, să promoveze o poziție consecventă în sistemul de sănătate din România, să mențină cultura organizațională a facultății, prețuirea reciprocă dintre studenți și profesori, să favorizeze în continuare competiția și colegialitatea, afirmarea individualității și cooperarea.

Fundamentarea Programului Managerial

Planificarea strategică a Facultății de Farmacie presupune stabilirea unor priorități bine definite pe care le enumerăm:

- Direcțiile de dezvoltare a facultății.
- Asigurarea calitatii în desfășurarea activității programelor de studii și activităților educaționale.
- Politica de resurse umane.
- Cercetarea.

Programul managerial propus pentru mandatul care se finalizează în anul 2024 vizează găsirea celor mai adecvate soluții în domeniul activității universitare, cu referire directă la activitatea didactică, activitatea de cercetare, activitatea cu studenții, activitatea de promovare a universității la nivel local, național și internațional, activitatea de promovare a unui management performant, promovarea unui program de dezvoltare a resurselor umane și de motivare a membrilor comunității universitare, activitatea de dezvoltare a bazei materiale și de asigurare a unui nivel corespunzător de finanțare.

Misiune. Direcțiile de dezvoltare a facultății

Principalele direcții de dezvoltare și a scopurilor de perspectivă instituțională în vederea realizării priorităților fundamentale ale Facultății de Farmacie sunt stabilite prin prisma modernizării procesului de învățământ și asigurării calității educației, în concordanță cu Legea educației naționale nr.

1/2011 și bunele practici naționale și internaționale. Aceste aspecte presupun un accent de continuitate pe:

- Asigurarea calității educației, în concordanță cu Legea educației naționale nr. 1/2011 și bunele practici naționale și internaționale.
- Managementul cercetării. Creșterea performanței în activitatea de cercetare, dezvoltare – inovare, dezvoltarea colaborării cu mediul antreprenorial. Colaborari internaționale.
- O politica de resurse umane care sa asigure prin raportare la prezent plierea pe standardele ARACIS.
- Un bun parteneriat cu studenții și a îmbunătățirea serviciilor oferite acestora.
- Promovarea unui management performant și asigurarea transparenței decizionale.
- Premise de viitor.

II. Asigurarea calitatii educatiei, în concordanță cu Legea educației naționale nr. 1/2011 și bunele practici naționale și internaționale

Asigurarea calitatii in desfasurarea activitatii programelor de studii și activităților educaționale

III. Managementul cercetării.

Creșterea performanței în activitatea de cercetare, dezvoltare – inovare, dezvoltarea colaborării cu mediul antreprenorial. Colaborari internaționale.

Viziunea asupra acestei componente deosebit de importante a exercitării managementului execuțional, asociat postului și funcției de conducere de Decan al Facultatii de Farmacie, ne propunem să o dezvoltăm și să o susținem în termeni de scopuri fundamentale, obiective majore și de impact, principii și mecanisme de implementare.

IV. Resursele umane

O politica de resurse umane care sa asigure prin raportare la prezent plierea pe standardele ARACIS.

Apreciem ca Facultatea de Farmacie trebuie sa aiba viziunea necesară promovării unui sistem propriu de recrutare si promovare, in primul rand avand în vedere cadrele didactice proprii ale Facultății care pot fi incurajate in acest sens, reprezentand in fapt forța de baza a unui management solid al resurselor

umane. Pe langa susținerea cadrelor existente, e importanta atragerea de tineri absolvenți, doctoranzi sau chiar doctori în drept dispuși să se angajeze cu carte de muncă la Universitatea noastră.

Mecanisme specifice de implementare:

- reconfigurarea statului de funcții, elaborat de departament, în funcție de necesitățile reale și preliminară;
- actualizarea, anuală, a fișelor posturilor, cu nuanțările de rigoare, privind particularitățile acestora, în preliminară dinamică, cu stabilirea clară și precisă, concomitent, a drepturilor și obligațiilor persoanei ocupante, dar și ale angajatorului.

V. Parteneriatul cu studentii

Un bun parteneriat cu studenții și a îmbunătățirea serviciilor oferite acestora

Potrivit Programului managerial al Rectorului UVVG, calitatea procesului didactic este indisolubil legată de actul educațional și de programele de studiu.

Obiective stabilite in acest sens sunt prezentate astfel:

- Creșterea performanțelor procesului de învățământ, a formelor de transmitere și de evaluare corectă a cunoștințelor din perspectiva așteptărilor studenților.
- Dezvoltarea de servicii universitare de calitate, compatibile cu cele europene; asigurarea unor condiții mai bune de cazare.
- Promovarea satisfacției de a fi student în contextul european prin deschideri internaționale.
- Sporirea facilităților studentești pentru cei mai meritoși studenți

VI. Management performant

Promovarea unui management performant, consolidarea relațiilor internaționale și asigurarea transparenței decizionale

Decanul trebuie să contribuie la sporirea coeziunii comunității academice din facultate, să promoveze spiritul de colegialitate, munca în echipă. Pentru aceasta este necesară o comunicare constantă și transparentă cu toate cadrele didactice din facultate, la fel ca și organele de conducere ale Universității și cu toate cadrele didactice din universitate.

CAPITOLUL VII. Premise de viitor

Mentținerea calității și competitivității prin tot ce am enunțat anterior ne propunem următoarele obiective:

- Promovarea unui management performant și asigurarea transparenței decizionale;
- Descentralizarea tactică și operațională în cadrul facultății de Farmacie prin dezvoltarea sistemului de management prin proiecte;
- Susținerea deschiderii spre inițiative individuale sau de grup și încurajarea dialogurilor deschise între studenți și cadre didactice, între generații, între personalul tehnic -administrativ și celelalte categorii de personal, pe probleme științifice, organizatorice, de conviețuire academică;
- Îmbunătățirea serviciilor de secretariat și tehnico - administrative, precum și stimularea asumării răspunderii pentru calitatea prestațiilor din aceste sectoare de activitate;
- Diversificarea ofertei pentru programele postuniversitare de formare și dezvoltare continuă.
- Respectarea calendarului manifestărilor științifice și culturale care vor fi organizate în anul în curs.
- Extinderea bazei materiale existente atât pentru procesul didactic și de cercetare cât și pe parte de antreprenoriat prin identificarea unor entități economice care să susțină financiar universitatea.